

*Приложение 6*

К ОПИСАНИЮ МЕХАНИЗМОВ, ПРОЦЕДУР МКДО  
И МЕТОДИЧЕСКИМ РЕКОМЕНДАЦИЯМ ПО ПРОВЕДЕНИЮ МКДО 2020,  
ИНСТРУМЕНТАРИЮ МКДО 2020

Инструментарий для внутренней и внешней экспертной  
комплексной оценки качества образования и услуг по присмотру и уходу  
в организации, осуществляющей образовательную деятельность в сфере дошкольного образования

## **ШКАЛЫ МКДО 3-7**

**Шкалы мониторинга качества дошкольного образования детей от 3 до 7 лет**

## Содержание

Условные обозначения, сокращения	
Введение	
Структурирование, анализ и оценка информации МКДО на уровне линейной системы индикаторов МКДО	
Методы использования Шкал МКДО 3-7 на этапе внутренней оценки качества дошкольного образования в ДОО	
Система оценки качества дошкольного образования экспертами	
Описание методов сбора и агрегации данных экспертной оценки с использованием электронных систем	
<b>УРОВЕНЬ 1. ПОКАЗАТЕЛИ КАЧЕСТВА МКДО ДЛЯ ГРУПП ДОО</b>	
1. Область качества ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРИЕНТИРЫ	
2. Область качества ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА	
3. Область качества СОДЕРЖАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	
4. Область качества ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЦЕСС	
5. Область качества ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ	
6. Область качества УСЛОВИЯ ПОЛУЧЕНИЯ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛИЦАМИ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ И ИНВАЛИДАМИ	
7. Область качества ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РОДИТЕЛЯМИ	
8. Область качества ЗДОРОВЬЕ, БЕЗОПАСНОСТЬ И ПОВСЕДНЕВНЫЙ УХОД	
9. Область качества УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ	
<b>УРОВЕНЬ 2. ПОКАЗАТЕЛИ КАЧЕСТВА МКДО ДЛЯ ДОО В ЦЕЛОМ</b>	
1. Область качества ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРИЕНТИРЫ	
5. Область качества ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ	
7. Область качества ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РОДИТЕЛЯМИ	
8. Область качества ЗДОРОВЬЕ, БЕЗОПАСНОСТЬ И ПОВСЕДНЕВНЫЙ УХОД	
9. Область качества УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ	

## **Условные обозначения и сокращения**

АОП — адаптированная образовательная программа

АООП ДО — адаптированная основная образовательная программа дошкольного образования

ВОКО — внутренняя оценка качества образования

ДО РФ — дошкольное образование Российской Федерации; ДОО — организация, осуществляющая образовательную деятельность в сфере дошкольного образования; ЕИП — единая информационная платформа

ЕИП МКДО – единая информационная платформа мониторинга качества дошкольного образования

Закон об образовании – Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 26.07.2019) "Об образовании в Российской Федерации"

ИТ – информационные технологии

ИПРА — индивидуальная программа реабилитации и абилитации

Концепция МКДО – концепция мониторинга качества дошкольного образования Российской Федерации

Лицензия – лицензия на право осуществления образовательной деятельности

ЛНА — локальный нормативный акт

МКДО, Мониторинг — мониторинг качества дошкольного образования Российской Федерации

НОКО — независимая оценка качества образования

НОКДО — независимая оценка качества дошкольного образования

НП — неприменимо

НПА — нормативно-правовой акт

ОВЗ — ограниченные возможности здоровья

ОД — образовательная деятельность

ООП ДО, Программа — основная образовательная программа дошкольного образования;

ПАООП — примерная адаптированная основная образовательная программа;

ПМПК — психолого-медико-педагогическая комиссия;

ПООП ДО — Примерная основная образовательная программа дошкольного образования, одобренная решением федерального учебно-методического объединения по общему образованию от 20 мая 2015 г. № 2/15;

ППК — программа повышения квалификации специалистов;

Родители — родители и законные представители воспитанников ДОО;

РСДО — региональная система дошкольного образования;

РППС — развивающая предметно-пространственная среда;

СанПиН — санитарно-эпидемиологические правила и нормы;

СПК — самооценка профессиональной квалификации и качества педагогической работы;

ТК РФ — Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 24.04.2020);

ФГОС ДО, Стандарт — Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования Российской Федерации, утвержденный Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1155 от 17 октября 2013 года;

Шкалы МКДО — Шкалы комплексного мониторинга качества дошкольного образования Российской Федерации.

## **Введение**

Шкалы комплексного мониторинга качества дошкольного образования РФ предназначены для использования в ходе внутреннего и внешнего комплексного мониторинга качества дошкольного образования в организациях, осуществляющих образовательную деятельность в сфере дошкольного образования.

Шкалы разработаны в полном соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования и сфокусированы на оценивании качества образовательной среды ДОО, реализующей образовательную деятельность с участием детей в возрасте от 3 до 7 лет.

Шкалы комплексного мониторинга качества дошкольного образования разработаны с учетом обозначенных в Концепции мониторинга качества дошкольного образования Российской Федерации областей и показателей качества дошкольного образования. Шкалы МКДО содержат показатели по 9 областям качества:

- 1) Образовательные ориентиры;
- 2) Образовательная программа;
- 3) Содержание образовательной деятельности;
- 4) Образовательный процесс;
- 5) Образовательные условия;
- 6) Условия получения дошкольного образования лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами;
- 7) Взаимодействие с родителями;
- 8) Здоровье, безопасность и повседневный уход;
- 9) Управление и развитие.

Система показателей МКДО предусматривает трехуровневую структуру.

1. Показатели качества МКДО.

*Уровень 1. Показатели качества МКДО для групп ДОО.*

*Уровень 2. Показатели качества МКДО для ДОО в целом.*

2. ГРУППЫ показателей МКДО.
3. Области качества МКДО.

Система показателей МКДО включает **77 показателей качества МКДО для групп ДОО; 31 показатель качества МКДО для ДОО в целом (дополнительные показатели)**. В областях «3. Содержание образовательной деятельности», «5. Образовательные условия» и «8. Здоровье, безопасность и повседневный уход» предусмотрено объединение показателей в ГРУППЫ показателей. К каждому показателю качества Шкалы МКДО предоставляются уровневую систему индикаторов. Индикаторы представлены в виде утверждения, описывающего определенную характеристику деятельности ДОО и отражающую уровень качества по измеряемому показателю. С этим утверждением оценивающий может согласиться или не согласиться, зафиксировав в итоге положительную или отрицательную отметку индикатору. К каждому из показателей, в шкалах МКДО представлено более 10 индикаторов, позволяющих повысить надежность измерительного инструментария (всего более 1080 индикаторов).

Использование системы уровневых индикаторов позволит участникам мониторинга с высокой степенью надежности определить текущий уровень качества образовательной деятельности по каждому измеряемому показателю качества МКДО, получить представление о характеристиках более высоких уровней качества, выстроить по итогам оценивания соответствующую программу развития образования.

Шкала МКДО предусматривает базовую 5-уровневую систему оценивания (см. табл. 4).

Таблица 1. Шкала комплексного оценивания качества дошкольного образования

1. Требуется серьезная работа по повышению качества	2. Качество стремится к базовому	3. Базовый уровень	4. Хорошее качество	5. Превосходное качество
-----------------------------------------------------	----------------------------------	--------------------	---------------------	--------------------------

При этом в Оценочном листе Шкал МКДО предусмотрена возможность фиксации также *нулевого уровня* качества и *неприменимости* требований показателя к оценке отдельных ДОО. Таким образом, отметка каждого показателя может иметь 7 возможных состояний:

**Неприменимо.** Если в ДОО по объективным причинам вообще не ведется деятельность, предусмотренная каким-либо показателем. Например, при отсутствии детей с ОВЗ в ГРУППЕ и в детском саду в целом может быть зафиксирована отметка «НП».

**Нулевой уровень.** Если работа по оцениваемому показателю не ведется или хотя бы один из индикаторов 1-го уровня не может быть оценен положительно, то речь идет о тревожном уровне качества образования по данному показателю. В таком случае по показателю ставится оценка «0 баллов» и фиксируется нулевой уровень качества.

**1-й уровень. Требуется серьезная работа по повышению качества.** Если все индикаторы 1-го уровня оценены положительно, но хотя бы один индикатор 2-го уровня имеет отрицательную отметку, то ДОО присваивается 1 балл по измеряемому показателю качества МКДО. Первый уровень качества свидетельствует о том, что деятельность в оцениваемом направлении ведется, но требуется серьезная работа по ее совершенствованию, поскольку регистрируемый элементарный уровень качества не позволяет обеспечить выполнение нормативно-правовых требований в сфере дошкольного образования.

**2-й уровень. Качество стремится к базовому.** Если все индикаторы 1-го и 2-го уровней оценены положительно, но хотя бы один индикатор 3-го уровня имеет отрицательную отметку, то ДОО присваивается 2 балла по измеряемому показателю качества МКДО. Этот уровень свидетельствует о том, что в ДОО практически полностью выполняются требования нормативно-правовых актов в сфере дошкольного образования, но для достижения базового уровня необходимо перейти к системной организации образовательной деятельности.

**3-й уровень. Базовый.** Если все индикаторы 1-го, 2-го и 3-го уровней оценены положительно, но хотя бы один индикатор 4-го уровня имеет отрицательную отметку, то ДОО присваивается 3 балла по измеряемому показателю качества МКДО. На данном уровне качества в ДОО фиксируется системная работа по реализации требований ФГОС ДО и других нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность дошкольного образования РФ с учетом установленных стандартом принципов, обеспечивается полное выполнение требований.

*Превышение* базового уровня качества свидетельствует о создании лучших условий для образования детей в ДОО и поощряется. Концепция МКДО предусматривает два повышенных уровня.

**4-й уровень. Хорошее качество.** Если все индикаторы 1-го, 2-го, 3-го и 4-го уровней оценены положительно, но хотя бы один индикатор 5-го уровня имеет отрицательную отметку, то ДОО присваивается 4 балла по измеряемому показателю качества МКДО. Данный уровень фиксируется при превышении базового уровня качества в ДОО и предоставлении детям лучших возможностей для образования. Данный уровень указывает на создание обогащенной *образовательной среды*, выстроенной с учетом потребностей, возможностей, разносторонних индивидуальных способностей, интересов и инициативы воспитанников ДОО, их семей, а также сотрудников ДОО во взаимосвязи с социокультурным контекстом образовательной деятельности.

ДОО 4-го уровня нацелены на постоянное совершенствование своей образовательной деятельности и характеризуются активным вовлечением сотрудников ДОО и родителей воспитанников в принятие решений, стремятся к эффективному управлению ресурсами организации, в том числе управлению знаниями как важнейшим ресурсом организации.

**5-й уровень. Превосходное качество.** Если все индикаторы 1-го, 2-го, 3-го, 4-го и 5-го уровней оценены положительно, то ДОО присваивается 5 баллов по измеряемому показателю качества МКДО.

На данном уровне качества фиксируется *значительное* превышение базового уровня, предусмотренного нормативно-правовыми требованиями в сфере дошкольного образования РФ. Пятый уровень отмечается как выдающийся результат в измеряемом показателе направления деятельности ДОО и выделяется как пример лучшей практики. На данном уровне «Превосходное качество» в ДОО формируется *ценностно-ориентированная культура развития* воспитанников (см. определение ниже).

В ДОО 5-го уровня реализуется система управления образовательной деятельностью, которая, с одной стороны, обеспечивает высокую гибкость, необходимую для реагирования на инициативы и индивидуальные потребности воспитанников, их родителей и других заинтересованных сторон, активное вовлечение социокультурного окружения ДОО в реализацию образовательных задач; с другой стороны, обеспечивает стабильность работы и повышенную устойчивость к внешним воздействиям, что позволяет добиться высокого качества деятельности даже в самых сложных условиях социокультурного окружения. Потребности и ожидания родителей / законных представителей воспитанников ДОО постоянно изучаются и анализируются, основные показатели качества являются предметом постоянного мониторинга, используются для



прогнозирования результатов деятельности и построения обоснованных программ развития ДОО. Констатируется высокая эффективность использования ресурсов организации, в том числе системы управления знаниями (создана база знаний ДОО).

В процессы совершенствования вовлечены не только сотрудники, но и все соответствующие заинтересованные стороны, и эти процессы способствуют творчеству и внедрению инноваций. ДОО активно изучает различные тенденции и тренды развития дошкольного образования в стране и в мире. Внедряемые инновационные решения имеют доказательную базу, соответствуют стратегии развития и предвосхищают возможные изменения среды, в которой работает ДОО.

Для подтверждения данного уровня качества ДОО привлекаются региональные эксперты МКДО, экспертное наблюдение сопровождается фото- и видеосъемкой, которая вносится в единую информационную платформу МКДО и в последующем помещается в коллекцию лучшей педагогической практики субъекта РФ и Российской Федерации в целом.

**Итого.** С учетом нулевого уровня качества каждая ДОО может набрать от 0 до 5 баллов по каждому из показателей качества МКДО. Для достижения каждого уровня нужно получить положительные оценки по индикаторам всех предыдущих уровней и всем индикаторам данного уровня.

### **Особенности уровневой системы индикаторов МКДО**

Для каждого показателя качества Шкал МКДО предусмотрена каскадная система индикаторов, при которой каждый последующий уровень включает в себя индикаторы предыдущего уровня, дополняет и уточняет их своими индикаторами, каждый уровень дополняет и расширяет возможности предыдущего, указывая на рост качества измеряемой характеристики. Таким образом выстраивается накопительная система оценки качества каждого показателя.

Таблица 2. Пример действия накопительной системы оценивания показателей МКДО

1. Требуется серьезная работа по повышению качества	2. Качество стремится к базовому	3. Базовый уровень	4. Хорошее качество	5. Превосходное качество
1	2	3	4	5
В дополнение к 4			<p>5.1. Постоянно пополняемая база знаний содержит достоверную информацию о развитии воспитанников в условиях образовательной среды ДОО.</p> <p>5.2. Данные базы знаний о развитии воспитанников служат основой для прогнозирования эффективности образовательных усилий, принятия обоснованных педагогических решений с целью достижения лучших для каждого воспитанника образовательных результатов.</p>	
В дополнение к 3			<p>4.1. Стандартизированы процессы сбора, обработки и анализа информации о развитии ребенка, использования данных в целях совершенствования ОД.</p> <p>4.2. Для сбора информации и ее анализа предусмотрены ИТ-решения.</p> <p>4.3. Используется валидный и надежный инструментарий для проведения педагогической диагностики и наблюдений.</p> <p>4.4. К сбору необходимой информации привлекаются заинтересованные стороны.</p>	
В дополнение к 2		<p>3.1. Предусмотрена педагогическая работа по системному изучению развития воспитанников по всем образовательным областям, выявлению их индивидуальных потребностей и способностей, интересов и инициатив, потребностей родителей в образовании своих детей.</p> <p>3.2. Предусмотрены процедуры документирования динамики развития. <i>Напр.</i>, процессы документирования описаны в ООП ДО и других документах ДОО.</p>		
В дополнение к 1	<p>2.1. В ООП ДО и других документах ДОО предусмотрена регулярная педагогическая работа, нацеленная на изучение индивидуальных особенностей каждого ребенка, его потребностей, возможностей, динамики развития, интересов и пр.</p>			
<p>1.1. В ООП ДО отражены возрастные характеристики развития воспитанников <i>ГРУППЫ</i> ДОО.</p>				

Некоторые индикаторы сопровождаются примерами, позволяющими точнее понять суть и направленность индикатора. Данные примеры следуют после отметки «*Напр.*,» и не являются обязательными к применению, но лишь показывают возможные варианты практической реализации ситуации, описанной индикатором.

В отдельных индикаторах используются следующие термины в соответствующих значениях:

- *«амплификация»* (от лат. *amplificatio* - расширение, усиление, обогащение). В данном случае имеется ввиду всемерное использование потенциала возможностей для развития (А.В. Запорожец) за счет совершенствования содержания, форм и методов обучения и воспитания. В словосочетании *«амплификация образовательной среды»* подразумевается обогащение образовательной среды за счет возможностей более глубокого освоения содержания образования, использования более разнообразных форм реализации образовательной деятельности, насыщения предметно-пространственной среды более разнообразными средствами обучения и воспитания и другие возможности по наращиванию возможностей среды по развитию воспитанников;

- *«база знаний ДОО»*. Под этим термином понимается система управления накопленными знаниями и опытом ДОО, которая предусматривает наличие механизмов создания, хранения, использования и обмена знаниями, процедур и инструментария сбора, обработки и структуризации накопленных знаний и опыта в различных сферах образовательной деятельности, а также материально-технические средства, позволяющие реализовать данные механизмы (напр., библиотеки, архивы, флэш-накопители, серверы, облачные хранилища и пр.). База знаний ДОО обеспечивает возможность быстрого структурированного поиска необходимой информации, ее анализа во взаимосвязи с контекстом ее получения, оценивания, синтеза и конструирования новых знаний, использования в различных формах для совершенствования образовательной деятельности. В базе знаний ДОО могут храниться как различные документы, регулирующие деятельность ДОО, так и научные, методические, учебные, презентационные и другие материалы. База знаний может стать способом управления всеми образовательными ресурсами организации (напр., хранить сведения о месте размещения тех или иных раздаточных материалов по темам, или набор ссылок на видеоматериалы в сети интернет и т.д.);

- *«большинство детей группы»*. Под этим термином понимается в данном случае – как минимум 80% воспитанников группы, присутствующих в период наблюдения.

- *«документированная информация»* (документально оформленная информация). Под этим термином понимается зафиксированная на материальном носителе путем документирования информация с реквизитами, позволяющими определить такую информацию или ее материальный носитель. (ст. 2 Федерального закона №149 от 27.07.2006 N 149-ФЗ (ред. от 08.06.2020)

"Об информации, информационных технологиях и о защите информации"). В контексте МКДО мы фокусируемся на документированной информации, регулирующей тем или иным способом различные аспекты деятельности организации. К такой информации относятся Устав организации, Лицензия на образовательную деятельность, Основная образовательная программа дошкольного образования, документальное описание принципов, механизмов, процессов, процедур, планы (например, планы развития, планы материально-технического оснащения, учебные планы, групповых и индивидуальные планы; планы детских проектов, составленные совместно с детьми и др.), а также другие документы (далее вместе – Документы). Линии индикаторов, связанных с оценкой качества документированной информации, содержат слово *«предусмотрено»*, что означает «предусмотрено Документами организации», например, ООП ДО или учебными планами, или планами проектной деятельности, экскурсионными программами и пр. Организации должны соблюдать баланс гибкости и стабильности при разработке системы документированной информации ДОО, чтобы, с одной стороны, обеспечить выполнение нормативно-правовых требований, а с другой стороны, предоставить максимум возможностей для педагогического творчества и реализации образовательной деятельности с учетом потребностей, возможностей, интересов и инициативы воспитанников ДОО;

- *«доступность»*. Слова «доступны», «доступно», «доступность» отражают в данном контексте существование возможности для детей или взрослых воспользоваться тем или иным ресурсом в течение своего пребывания в ДОО. Например, родители могут ознакомиться с текстом ООП ДО на сайте организации (ДОО обеспечил *доступность* текста программы для родителей с помощью своего интернет-ресурса). Или «воспитанникам *доступны* материалы для знакомства с традициями...» - эта фраза означает, что существует возможность в течение дня детям самостоятельно воспользоваться данными материалами (*правилами* разрешено, *способ хранения* позволяет увидеть и взять необходимый материал, *выделено место* для пользования (напр., уголок чтения), *выделено время* в течение дня для самостоятельной деятельности по выбору детей, в течение которого детям доступны данные материалы. В сочетании с термином *доступность* иногда используется термин «большая часть», что означает более 50% времени реализации основной образовательной программы дошкольного образования. Напр., «доступны большую часть дня».

- *«заинтересованные стороны»*. В рамках МКДО понимаются как физические и юридических лица, в интересах которых

осуществляется образовательная деятельность (родители, заказчики образовательных услуг и пр.), а также другие лица, заинтересованные в высоком качестве обучения детей на дошкольном уровне общего образования (учредители, педагог и другие работники ДОО, партнеры ДОО, школа, государство, в т.ч. в лице органов государственного управления образованием, органы местного самоуправления, разработчики образовательных систем, программ и решений и др.).

- *«контекст»* (от лат. contextus — "соединение", "связь"). В данном случае понимается как совокупность фактов и обстоятельств, смыслов и ситуаций в которых развивается ребенок, реализуется образовательная деятельность и пр. Контекст семейного воспитания формирует определенные предпосылки к тем или иным интересам и инициативам ребенка, повышает или понижает уровень сформированности определенных навыков. Педагог, работающий на высоком уровне, изучает этот контекст, наблюдает за влиянием данного контекста на возможности и интересы ребенка, сохраняя общий баланс разностороннего развития ребенка. Контекст расположения ДОО также должен учитываться при построении образовательных программ. Ценности и традиции страны, региона, народа и народностей, культурное окружение, географические условия, экономические цели и стратегии развития региона и другие аспекты окружающей ДОО среды должны находить своё отражение как в образовательных программах, так и в реализуемом образовательном процессе.

- *«образовательная среда»*. Под этим термином подразумевается система условий развития ребенка, открывающих возможности для его позитивной социализации, личностного, эмоционального, интеллектуального, речевого, художественно-эстетического и физического развития, развития инициативы и творческих способностей на основе сотрудничества со взрослыми и сверстниками и соответствующим возрасту видам деятельности.

Образовательная среда представляет собой систему социальных и материальных условий (в ДОО и за его пределами), обеспечивающих образование и развитие воспитанников ДОО, взаимодействующую с окружающим миром, изменяющуюся под его влиянием и влияющую на него, управляемую ценностями и принципами, обеспечивающую развивающий характер взаимодействия взрослых и детей, детей друг с другом.

Образовательная среда включает:

- взаимосвязанные и взаимозависимые социальные ситуации (запланированные и спонтанные, организованные педагогом

и разворачивающиеся по инициативе детей), формирующие *целостный образовательный процесс*, разворачивающиеся внутри ДОО, а также включающие развивающие, обучающие и воспитывающие социальные ситуации за пределами ДОО (напр., в семье, на экскурсиях, на дополнительных занятиях в других организациях, в театрах и кинотеатрах и пр.);

- условия, созданные для реализации образовательного процесса, включающие *развивающую предметно-пространственную среду*, как систему организации образовательного пространства и его комплексного материально-технического оснащения (материалов, оборудования и инвентаря, литературы, современных технических средства обучения, средства педагогических измерений и прочего дидактического оснащения), кадровые и другие условия;

- *«разные материалы»*. Для соответствия данному утверждению необходимо убедиться в наличии не менее 3 разных материалов (напр., три разных книги), в общей численности не менее 5 единиц. В случае указания на *«широкий круг разнообразных материалов»* необходимо убедиться в наличии разнообразных видов/типов материалов, напр., книг, пазлов, фотографий, пластилина, аппликаций и пр. (не менее 3 видов, не менее 7 единиц).

- *«постоянное совершенствование»*. Чтобы подтвердить или опровергнуть утверждение о постоянном совершенствовании деятельности в какой-либо сфере, связанной с оцениваемым показателем, необходимо изучить документированную информацию ДОО, в частности, программы развития организации, планы повышения качества образования, планы профессионального развития, планы мероприятий, планы материально-технического оснащения (развития предметно-пространственной среды) и другую информацию на предмет наличия соответствующих свидетельств, фактов. Например, в данном направлении могут быть поставлены новые цели развития, либо внедряются инновационные подходы и программы, либо организуются какие-то новые мероприятия, позволяющие представить детям новые возможности по приобретению какого-либо нового опыта, либо среда пополняется новой литературой по данному направлению или дидактическими материалами.

- *«системность»*. Используемые в индикаторах слова «системно», «системность», «систематически» указывают на наличие признаков системной деятельности организации в данном направлении, которая подразумевает наличие управляемых взаимосвязей и взаимозависимостей между различными элементами деятельности, а также интегрированность ее в общую образовательную среду ДОО, органичное ее взаимодействие с внешней средой ДОО. Например, математическое образование

дошкольников предполагает освоение системы математических представлений (элементарные представления о числах и счете, о пространстве и формах, величинах и измерениях, структурах и закономерностях) через наблюдение за окружающим миром, взаимодействие с различными природными и сделанными руками человека дидактическими материалами, взаимодействие с социальным миром (наблюдение за другими, целенаправленное обучение, самостоятельное экспериментирование и исследование, обсуждение своих открытий с другими детьми, педагогом и другими взрослыми). Множество различных элементов образовательной деятельности связаны между собой и открывают ребенку возможности более глубокого и разностороннего освоения математических понятий и закономерностей. При этом математическое образование интегрировано в общую образовательную среду ДОО, является ее неразрывной частью и находится в тесной взаимосвязи с другими направлениями в образовании детей, такими как музыкальная деятельность (музыка и танец), подвижные игры, физкультура и спорт, речевое развитие. Приветствие детей в группе или накрывание на стол, участие в приготовлении пищи, подготовка к празднику – ситуации, открывающие массу возможностей, например, для развития навыков счета, для формирования представлений о геометрических формах. И важно – математическое развитие не заканчивается на выходе из детского сада, но органично связано с миром ребенка за пределами ДОО. По дороге домой с родителями ребенок может продолжить поиск математических закономерностей в окружающем его мире и т.д. Наличие связи осваиваемого ребенком содержания образования с окружающим его миром позволяет значительно повысить эффективность обучения, отражение многообразия окружающего мира в содержании образовательного процесса в группе позволяет повысить мотивацию детей, стимулирует их интерес к происходящей в группе образовательной деятельности. Организация должна создать образовательную систему для обучения и воспитания ребенка, ориентированную на построение целостной и естественной картины мира ребенка, органично взаимосвязанной с окружающим его современным миром, включая его социокультурное окружение.

- *«социальное партнерство»* – особый тип совместной деятельности между субъектами, характеризующийся общими целями и ценностями, добровольностью и долговременностью отношений, а также признанием взаимной ответственности сторон

за результат их сотрудничества и развития<sup>1</sup>.

Для понимания значения индикаторов пятого уровня качества важно также знать определения следующих терминов:

«Социокультурное окружение». Образование реализуется в контексте сложного соотношения социума и культуры, их динамики и исторического развития. Социокультурное выступает не просто как смысловой контекст, а как реальная жизненная ткань, в которой проявляются и протекают образовательные явления и процессы.

«Социокультурный контекст» – специфическое содержание в разных регионах, городе, селе, локальной социокультурной ситуации. Социокультурные ситуации складываются из ценностно-ориентационной составляющей (ценности и смыслы элементов среды), динамично развивающейся социальной жизни (история и традиции, общественные нормы и правила, правовое регулирование, научное развитие, литературная, музыкальная, эстетическая, творческая среда, общественные мероприятия, образ жизни и пр.), организации пространства социальной жизни и его насыщение (напр., архитектурный образ места жительства людей, его достопримечательности, исторические музеи или памятники, научные парки и парки развлечений, загрязненность или чистота пространства, объекты инфраструктуры, другие объекты, строительство которых было обусловлено природными особенностями и особенностями жизнедеятельности людей (напр., заводы, плотины и пр.).

На пятом уровне качества деятельности ДОО мы стремимся к созданию и воссозданию таких социокультурных систем развития ребенка, чтобы они могли эволюционировать одновременно с эволюцией окружающего мира во всем его многообразии.

- *«ценностно-ориентированная культура развития»*. Наше внимание на уровне «Превосходное качество» должно фокусироваться *на создании ценностно-ориентированной культуры развития*, в которой формируются соответствующие ценностям традиции и обычаи ГРУППЫ ДОО и ДОО в целом, привычки, стили, легенды и герои, долгосрочные цели, система управления знаниями, правила и нормы. Должны быть созданы условия социализации, при которых ребенок не только адаптируется к существующей культуре, но и сам влияет и развивает ее, личностно-развивается в развивающейся культуре. Важно

---

1 <sup>1</sup> Асмолов А.Г. Стратегия и методология социокультурной модернизации образования / ФИРО, 2012.



концентрироваться на эффективности управления ресурсами для достижения долгосрочных целей, обеспечивать свободу самовыражения для всех, открытость к позитивному взаимодействию, обсуждение и согласованное принятие решений, гибкость и надежность основы для непрерывного учения на протяжении всей жизни. Требуется снижать барьеры между образовательной средой ДОО и социокультурным окружением.

- «ППС, предметно-пространственная среда, среда». Если прямо не указано иное значение, то слово «среда» трактуется здесь как «развивающая предметно-пространственная среда», как решения по организации пространства группы ДОО или ДОО в целом, а также их оснащения.

- «высокий уровень компетентности». Это словосочетание указывает на способность педагога успешно действовать, совершать компетентные и ответственные действия в вариативных ситуациях, активно участвовать во взаимодействии с детьми и другими взрослыми, предвидеть и предупреждать негативные явления, благодаря разносторонним и глубоким знаниям в данной сфере, широкому кругу развитых умений и навыков, разнообразному практическому опыту, согласующимися ценностными установками, высокой мотивации, воле и высокими социальными качествами.

Некоторые индикаторы шкал МКДО указывают на определенную направленную деятельность педагога. Например, индикатор показателя 3.1.1. Эмоциональное развитие предлагает оценить следующее утверждение «2.3. Педагог помогает детям понять, что они чувствуют, вербализировать свои эмоциональные переживания (напр., злость, страх, радость, грусть, удивление...) и эмоциональное состояние окружающих». Для положительной оценки данного индикатора необходимо в период наблюдения отметить хотя бы один подобный случай. Например, вы заметили, что педагог однажды вербализировал увиденную эмоциональную реакцию (напр.: «Посмотри на Витю, он плачет, ему *больно*», или «Он у тебя отнял шарик? Ты *сердишься* на него?»), поставьте в этом случае положительную отметку индикатору. Если в течение всего времени наблюдения такой ситуации отмечено не было, поставьте отрицательную отметку индикатору.

## **Структурирование, анализ и оценка информации МКДО на уровне линейной системы индикаторов МКДО**

Шкалы МКДО позволяют провести анализ и оценку информации о деятельности ДОО, собранную в ходе изучения следующих источников информации:

– *нормативно-правового* — предусматривает анализ и оценку нормативно-правовой базы ДОО, в том числе основной образовательной программы дошкольного образования ДОО и локальных нормативных актов;

– *заявительного* — предусматривает анализ и оценку информации заявительного характера о реализуемой деятельности объекта мониторинга, собираемой путем анкетирования и интервьюирования участников МКДО, проведения самооценок с использованием структурированных электронных форм и т. д.;

– *наблюдения (профессиональные и экспертные)* — предусматривает анализ и оценку информации, полученной путем проведения наблюдений за реализуемым образовательным процессом и условиями его реализации, процессом реализации услуг по присмотру и уходу, качеством взаимодействия сотрудников ДОО между собой и с внешней средой и другими аспектами деятельности ДОО;

– *мнение потребителей* – информация об удовлетворенности потребителей образовательных услуг и услуг по присмотру и уходу за детьми — предусматривает анализ и оценку информации о вовлеченности родителей в образовательную деятельность ДОО и об удовлетворенности родителей воспитанников ДОО качеством оказываемых услуг, полученную в ходе независимой оценки качества образовательных услуг и услуг по присмотру и уходу в ДОО;

– *общественная и общественно-профессиональная оценка* — предусматривает анализ и оценку информации о результатах общественной и общественно-профессиональной оценки / аккредитации объекта МКДО.

Также к данному перечню источников информации может быть добавлен *опционально* анализ и оценка информации, полученной в ходе опроса партнеров и поставщиков ДОО о качестве деятельности ДОО.

Шкалы МКДО могут использоваться как в печатном, так и в электронном виде. Использование электронной формы Шкал МКДО, а также Оценочного листа Шкал МКДО позволяет произвести автоматическую оценку ряда индикаторов, связанных с отдельными данными, полученными на этапе анализа нормативно-правовой и заявительной информации ДОО. Для автоматизации

процесса заполнения Оценочного листа Шкал МКДО рекомендуется использовать Единую информационную платформу МКДО.

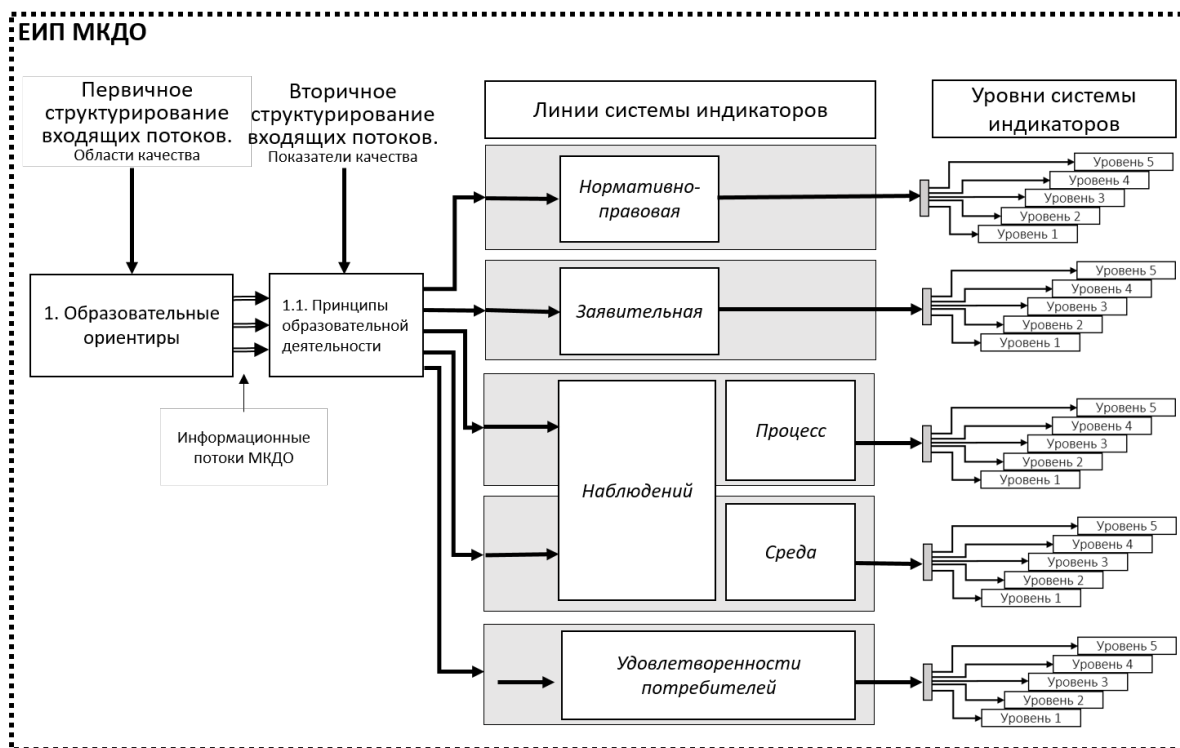


Рисунок 1. Структурирование информационных потоков МКДО при анализе и оценке с использованием Шкал МКДО 3-7 (образец на примере области качества «1. Образовательные ориентиры и показателя качества. 1.1. Принципы образовательной деятельности»)

Индикаторы по некоторым показателям выстроены в линии индикаторов. Например, по показателю «4.6. Строительство и конструирование» предложено три линии индикаторов:

1 линия – индикаторы первой линии отражают *нормативное регулирование* деятельности в оцениваемом направлении – содержание основной образовательной программы дошкольного образования ДОО, парциальных образовательных программ и других документов, описывающих требования к *содержанию* образовательной деятельности в данном направлении;

*2 линия* – индикаторы второй линии отражают *наблюдаемые* характеристики образовательного процесса в ГРУППЕ/ДОО по оцениваемому направлению (взаимодействие педагога и детей, детей друг с другом, формы образовательного процесса, соответствие содержания образовательной деятельности нормативным установкам и пр.);

*3 линия* – индикаторы третьей линии отражают *наблюдаемые* характеристики образовательного пространства и его оснащение, способствующие реализации образовательного процесса в оцениваемом направлении.

### **Методы использования Шкал МКДО 3-7 на этапе внутренней оценки качества дошкольного образования в ДОО**

Шкалы МКДО предусматривают их использование для внутренней и внешней экспертной оценки качества дошкольного образования в ДОО. Для повышения эффективности внешней экспертной оценки качества предусмотрено ее проведение с опорой на результаты внутренней оценки.

#### *Система внутренней оценки качества дошкольного образования в ДОО с использованием Шкал МКДО*

Для проведения внутреннего мониторинга (внутренней оценки) качества дошкольного образования в ДОО формируется рабочая группа МКДО и назначается координатор мониторинга качества дошкольного образования ДОО (Координатор ДОО) – руководитель рабочей ГРУППЫ МКДО. Рабочая группа МКДО должна состоять из 3 и более работников ДОО, уполномоченных коллективом и администрацией ДОО проводить внутреннюю оценку качества дошкольного образования в группах ДОО. Рабочая группа и Координатор ДОО организуют сбор информации, необходимой для оценки показателей качества МКДО по всем линиям индикаторов качества МКДО, а также проводят профессиональное наблюдение за фактически реализуемой образовательной деятельностью в группах ДОО.

На этапе внутреннего МКДО все педагоги ДОО участвуют в оценке качества актуальной версии образовательных программ ДОО с использованием электронной формы «Внутренняя оценка качества образовательных программ ДОО» (Приложение 4 к Инструментарю МКДО 2020»), проводят самооценку своей профессиональной квалификации и качества педагогической работы, заполняя «Лист самооценки педагогов ДОО» (Приложение 3 к Инструментарю МКДО 2020»).

Проведение процедур самооценки профессиональной квалификации и качества педагогической работы предусматривает заполнение электронных форм всеми педагогическими сотрудниками ДОО на единой информационной платформе МКДО (ЕИП

МКДО), что позволяет систематизировать данную информацию в разрезе показателей качества МКДО, агрегировать ее в итоговый сводный лист самооценки педагогических сотрудников ДОО, затем обсудить ее в коллективе и составить план профессионального совершенствования педагогических сотрудников ДОО.

После завершения данного этапа рабочая группа проводит следующий этап комплексной оценки качества образовательной деятельности в каждой ГРУППЕ ДОО по всем показателям качества «Шкал МКДО 3-7» - оценка нормативно-правовой базы ДОО и профессиональные наблюдения за реализуемой образовательной деятельностью. По итогам оценки Координатор ДОО и/или участники рабочей ГРУППЫ МКДО заполняют «Оценочный лист Шкал МКДО» по каждой ГРУППЕ ДОО в электронной форме в ЕИП МКДО. По итогам вышеуказанных процедур в ЕИП МКДО автоматически формируется «Профиль качества ГРУППЫ ДОО».

После завершения оценки всех групп ДОО синтезируются оценки всех групп ДОО в разрезе показателей качества, групп показателей качества и областей качества МКДО, вычисляется итоговая оценка качества дошкольного образования и услуг по присмотру и уходу ДОО и формируется «Профиль качества ДОО».

Для дальнейшей экспертной работы вычисляются средние значения оценок показателей и выявляется группа ДОО, обладающая оценками, наиболее близкими к средним значениям ДОО – такая группа определяется как типичная группа ДОО.

Для оценки качества дошкольного образования и услуг по присмотру и уходу используются следующие образцы электронных форм:

- Приложение 1 к Шкалам МКДО. Образец электронной формы «Оценочный лист Шкал МКДО»;
- Приложение 2 к Шкалам МКДО. Образец электронной формы «Профиль качества ДОО».

Координатор ДОО совместно с рабочей группой МКДО на основе «Профиля качества ДОО» заполняют отчетную форму «Внутренняя оценка качества дошкольного образования в ДОО». В данной отчетной форме для подтверждения оценок по показателям качества и интегрированных оценок по областям качества заполняющие вносят текстовое описание фактических характеристик образовательной деятельности ДОО, фотографии групповых помещений, помещений общего использования и других помещений ДОО, внешней территории ДОО, а также, при наличии технических возможностей, включают

соответствующие видеоматериалы. Отчетная форма также предполагает заполнение таких полей, как «Риски» и «Возможности» по обеспечению качества реализуемой деятельности по каждой области качества, а также «Инициативы» (предложения по совершенствованию деятельности ДОО в указанном направлении).

Образец электронной формы «Внутренняя оценка качества дошкольного образования в ДОО» представлен в Приложении 5 к «Инструментариям МКДО 2020».

На данном этапе внутренней оценки качества ДОО важно сфокусироваться на важных характеристиках образовательной среды ДОО (показателях качества), попытаться оценить их фактическое состояние, обсудить его в коллективе и наметить план повышения качества данных характеристик.

### **Система оценки качества дошкольного образования экспертами**

Эффективность экспертной оценки качества дошкольного образования в ДОО повышается и сроки ее проведения сокращаются при использовании в качестве отправной точки экспертной работы результатов внутренней оценки качества дошкольного образования в ДОО.

Шкалы МКДО предусматривают возможность проведения экспертной оценки качества дошкольного образования в ДОО с опорой на индикаторы качества МКДО. Поскольку для экспертной оценки ряда индикаторов качества шкал МКДО требуется изучение документированной информации ДОО, а также результатов внутреннего МКДО, то для экспертов ДОО предусматриваются дистанционный и выездной этапы экспертной работы.

На дистанционном этапе мониторинга качества дошкольного образования в ДОО эксперт проводит:

- 1) изучение результатов внутреннего мониторинга (внутренней оценки) качества образования в ДОО, профиля типичной ГРУППЫ ДОО;
- 2) изучение нормативно-правовых документов и другой документированной информации, определяющих и связанных с реализуемой образовательной деятельностью ДОО, представленных в открытом доступе на официальном сайте ДОО и размещенных в помещениях ДОО, предоставленных по предварительному запросу Координатором ДОО.

На этапе выездного экспертного мониторинга качества дошкольного образования в ДОО эксперт проводит:

- 1) опрос педагогических сотрудников, Координатора ДОО, администрации;
- 2) экспертные наблюдения за фактически реализуемой образовательной деятельностью в выбранной экспертом ГРУППЕ, а также в ДОО в целом.

Изучение результатов внутренней оценки качества образования в ДОО помогает эксперту произвести предварительный сбор информации, необходимой для определения уровня качества по каждому показателю, произвести предварительное заполнение оценочного листа Шкал МКДО.

Изучение документов и материалов позволяет получить необходимую информацию для экспертной дистанционной оценки качества некоторых показателей качества МКДО. Если необходимых документов или материалов нет, то следует направить запрос координатору ДОО на их предоставление или подтверждение их отсутствия в ДОО.

Информация, которую необходимо учитывать при выставлении оценок по показателям качества МКДО:

1. Структура, удобство пользования и содержание официального интернет-сайта ДОО;
2. Общие сведения о ДОО: основные сведения о ДОО; устав ДОО, лицензия ДОО на образовательную деятельность; описание структуры управления ДОО, руководства, педагогического состава ДОО и коллектива ДОО в целом; информация о численности обучающихся; информация о языках, на которых осуществляется образование и другие;
3. Структура, содержание, оформление и доступность для участников образовательных отношений образовательных программ ДОО и их учебно-методического обеспечения: образовательная концепция ДОО; основная образовательная программа ДО; парциальные и дополнительные образовательные программы ДОО; описание образовательных услуг, осуществляемых на бюджетной и платной основе, локальные нормативные акты ДОО, связанные с реализацией образовательных программ ДОО; методические материалы ДОО, учебно-практические материалы, и т. п.
4. Информация об условиях реализации образовательной деятельности: информация о материально-техническом обеспечении образовательного процесса; о кадровых условиях, об информационном обеспечении образовательного процесса, об условиях обучения детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья
5. Информация об условиях, созданных в ДОО для оказания услуг по присмотру и уходу за воспитанниками ДОО, в т. ч.,

санитарно-гигиенические условия (санитарно-эпидемиологическое заключение о соответствии санитарным правилам зданий, строений, сооружений, помещений, оборудования и иного имущества, необходимых для осуществления образовательной деятельности), заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности при осуществлении образовательной деятельности, усилия по сохранению и укреплению здоровья воспитанников ДОО и его сотрудников, организация питания и его качество, организация отдыха и сна, организация специального ухода и медицинского обслуживания, финансово-хозяйственной деятельности и другого хозяйственно-бытового обслуживания.

6. Информация о взаимодействии с родителями, их участии в образовательном процессе и их удовлетворенности качеством образовательных услуг и услуг по присмотру и уходу за воспитанниками ДОО.
7. Информация о различных формах изучения динамики детского развития, например, путем наблюдений за детским развитием и педагогической диагностики, используемых в ДОО для повышения эффективности образовательной деятельности;
8. Отчетная информация: Отчет о внутренней оценке качества образования в ДОО, Отчет о самообследовании ДОО.

Выездной экспертный мониторинг качества дошкольного образования в ДОО проводится не менее чем двумя независимыми экспертами в месте реализации основной образовательной программы ДОО. Если в одну образовательную организацию объединены несколько подразделений, размещенных в разных зданиях, территориально значительно удаленных друг от друга и реализующих разные основные образовательные программы дошкольного образования, то эксперты должны посетить каждое из них и провести экспертное наблюдение за образовательной деятельностью.

Для проведения этапа экспертного наблюдения эксперт выбирает типичную группу ДОО (определенную по итогам внутренней оценки качества образования в ДОО) либо группу, выбранную с помощью алгоритмов случайной выборки, заложенных в ЕИП МКДО.

Перед выездом в ДОО эксперт должен в системе ЕИП МКДО по выбранной ГРУППЕ изучить, распечатать и взять с собой предварительный Профиль качества ГРУППЫ ДОО, сформированный по результатам внутренней оценки качества образования в



данной ГРУППЕ, изучить риски и возможности по обеспечению качества образования в данной ГРУППЕ, указанные работниками ДОО.

Во время проведения выездной экспертной работы эксперты должны быть сфокусированы на том, чтобы собрать как можно больше информации о фактически реализуемой образовательной деятельности ДОО по показателям МКДО, наблюдая за работой выбранной ГРУППЫ в течение 2-х дней не менее 4-х часов в каждый из этих дней, если ООП ДО реализуется в течение 6–8 часов в день, либо не менее 5-ти часов, если программа реализуется в течение 9 и более часов в течение дня. В случае краткосрочных программ (до 4 часов) наблюдение производится в течение всего времени ее реализации.

Время работы эксперта должно быть распланировано таким образом, чтобы охватить все основные режимные моменты работы ГРУППЫ, включая основную детскую активность внутри группового помещения и за его пределами, в том числе во время прогулки. Кроме наблюдений за работой ГРУППЫ, эксперт также осматривает помещения общего пользования ДОО, беседует с администрацией ДОО и остальными сотрудниками ДОО.

#### **Описание методов сбора и агрегации данных экспертной оценки с использованием электронных систем**

В рамках реализации мониторинга с использованием Шкал МКДО предусмотрено использование электронных и печатных форм сбора информации, использование электронных форм систематизации, обобщения и анализа информации, формирования отчетной документации по результатам проведения мониторинга.

Для фиксации результатов экспертных оценок в электронной форме используется «Оценочный лист Шкал МКДО», размещенный в единой информационной платформе МКДО (Приложение 1 к Шкалам МКДО. Образец электронной формы «Оценочный лист Шкал МКДО»).

Агрегация данных экспертной оценки производится по показателям и областям качества в разрезе зон ответственности участников МКДО на единой информационной платформе (ЕИП) МКДО.

Для информирования участников МКДО о результатах экспертизы с использованием Шкал МКДО используется электронная форма «Профиль качества ДОО» (Приложение 2 к Шкалам МКДО).

Данные экспертных оценок автоматически интегрируются в сводные отчеты по всем ДОО муниципалитета, в сводные

отчеты по всем ДОО субъекта РФ.

*Описание алгоритма оценки качества дошкольного образования с использованием Шкал МКДО и Оценочного листа Шкал МКДО и обработки ее результатов.*

### **1. Расчет оценки качества показателя качества МКДО**

Оценка качества дошкольного образования в ДОО с использованием Шкал МКДО начинается с изучения возможности проведения оценки ГРУППЫ ДОО или ДОО в целом по показателям МКДО, допускающим статус «НП».

**Шаг 1.** Показатели, по которым зафиксирован статус «НП», исключаются из дальнейшей оценки, и оценивающий переходит к оценке остальных показателей, которая может проводиться в любом порядке по усмотрению оценивающего.

Оценку каждого показателя МКДО оценивающий начинает с 1-го уровня шкалы оценки показателя, отмечая согласие / несогласие с утверждением соответствующего уровневого индикатора и фиксируя его положительную (Да) или отрицательную (Нет) отметку.

**Шаг 2.** Если хоть один из индикаторов 1-го уровня не получает положительной отметки, показателю присваивается оценка «0 баллов» и фиксируется нулевой уровень качества.

**Шаг 3.** Если все индикаторы 1-го уровня оценены положительно, но хотя бы один индикатор 2-го уровня имеет отрицательную отметку, то ДОО присваивается 1 балл по измеряемому показателю качества МКДО.

**Шаг 4.** Если все индикаторы 1-го и 2-го уровней оценены положительно, но хотя бы один индикатор 3-го уровня имеет отрицательную отметку, то ДОО присваивается 2 балла по измеряемому показателю качества МКДО.

**Шаг 5.** Если все индикаторы 1-го, 2-го и 3-го уровней оценены положительно, но хотя бы один индикатор 4-го уровня имеет отрицательную отметку, то ДОО присваивается 3 балла по измеряемому показателю качества МКДО.

**Шаг 6.** Если все индикаторы 1-го, 2-го, 3-го и 4-го уровней оценены положительно, но хотя бы один индикатор 5-го уровня имеет отрицательную отметку, то ДОО присваивается 4 балла по измеряемому показателю качества МКДО.

**Шаг 7.** Если все индикаторы 1-го, 2-го, 3-го, 4-го и 5-го уровней оценены положительно, то ДОО присваивается 5 баллов по измеряемому показателю качества МКДО.

Таким образом, оценка каждого показателя может иметь семь возможных состояний: НП, 0 баллов, 1 балл, 2 балла, 3 балла, 4 балла, 5 баллов.

Для исследовательских целей в апробационном и экспериментальном режиме МКДО *отслеживаются оценки всех индикаторов показателей.*

## **2. Расчет итоговых баллов по группам показателей для ГРУППЫ ДОО (Уровень 1).**

В расчете участвуют только показатели Уровня 1, описывающие деятельность ГРУППЫ ДОО. Некоторые из данных показателей объединены в группы показателей, позволяющие выделить структурно определенные направления деятельности. Например, область качества «Содержание образовательной деятельности» содержит пять групп показателей: социально-коммуникативное развитие, речевое развитие, познавательное развитие, художественно-эстетическое развитие, физическое развитие.

По каждой группе показателей рассчитывается итоговый балл **ОГП<sub>j</sub>** (оценка качества по *j*-ой группе показателей) по формуле:

$$\text{ОГП}_j = \frac{\sum_{i=1}^{n_j} \text{ОП}_i}{n_j}, \text{ где } n_j \text{ — количество показателей в } j\text{-ой группе показателей, } \text{ОП}_i \text{ — оценка по } i\text{-му показателю.}$$

При расчете учитываются только те показатели, по которым не стоит пометка «НП» (неприменимо).

ОГП<sub>j</sub> может изменяться в диапазоне от минимального значения, определяемого наихудшим результатом, когда все ОП<sub>i</sub> минимальны (для шкал с вариантами от 0 до 5 это все ОП<sub>i</sub> = 0, ОГП<sub>j</sub> = 0), до максимального значения, определяемого наилучшим результатом, когда все ОП<sub>i</sub> максимальны, ОГП<sub>j</sub> = ОП<sub>max</sub> (для шкал с вариантами от 0 до 5 это все ОП<sub>i</sub> = 5, ОГП<sub>j</sub> = 5).

## **3. Расчет итоговых баллов по областям качества для ГРУППЫ ДОО**

В расчете участвуют только показатели Уровня 1, описывающие деятельность ГРУППЫ. По каждой области качества производится расчет итогового балла ОК<sub>j</sub> (оценка по *j*-й области качества) по формуле:  $\text{ОК}_j = \frac{\sum_{i=1}^{n_j} \text{ОП}_i}{n_j}$ , где *n<sub>j</sub>* — количество показателей для *j*-й области качества, ОП<sub>i</sub> — оценка по показателю *i*.

При расчете учитываются только те показатели, по которым не стоит пометка «НП» (неприменимо). Интерпретация

показателей такая же, как описано выше.

#### **4. Расчет итогового балла ГРУППЫ ДОО.**

В расчете участвуют только показатели Уровня 1, описывающие деятельность ГРУППЫ ДОО. При расчете итогового балла для по всем областям качества ГРУППЫ ДОО используются рассчитанные ранее итоговые баллы по областям качества ОК<sub>j</sub>.

Итоговый балл для ГРУППЫ ДОО определяется по формуле:

$$ОК_{грДОО} = \frac{\sum_{j=1}^{n_k} ОК_j}{n_k}, \text{ где } n_k \text{ — количество оцениваемых областей качества, } ОК_j \text{ — рассчитанный итоговый балл по } j\text{-й области}$$

качества для данной ГРУППЫ ДОО.

#### **5. Расчет итоговых баллов для ДОО в целом.**

##### **5.1. Расчет среднего балла ДОО по каждому показателю Уровня 1.**

В расчете участвуют только показатели Уровня 1, описывающие деятельность ГРУППЫ ДОО.

Средний балл ДОО по  $j$ -му показателю определяется по формуле:

$$ОП_j = \frac{\sum_{i=1}^{n_g} ОП_{ji}}{n_g}, \text{ где } n_g \text{ — количество групп в ДОО, } ОП_{ji} \text{ — оценка по } j\text{-му показателю в } i\text{-й ГРУППЕ ДОО.}$$

При расчете учитываются только те ГРУППЫ ДОО, в которых данный показатель имеет оценку, а не отметку «НП».

Если какой-либо показатель имеет во всех группах ДОО отметку «НП», то среднему баллу ДОО по этому показателю также присваивается значение «НП».

По итогам данного расчета вычисляются средние баллы всех показателей Уровня 1 по ДОО в целом. Затем оценки ГРУПП ДОО сравниваются с данным среднестатистическим уровнем и определяется ГРУППА ДОО, профиль качества которой наиболее близок к среднестатистическим показателям (среднестатистическому Профилю качества ГРУППЫ ДОО). Данной ГРУППЕ ДОО присваивается статус «Типичной группы ДОО», а ее профилю качества статус «Профиль качества типичной ГРУППЫ ДОО».

##### **5.2. Расчет балла по всем показателям Уровня 2 для ДОО в целом.**

В расчете участвуют только показатели Уровня 2, предназначенные для описания надгрупповой деятельности ДОО.

Расчет итогового балла по показателям Уровня 2 производится так же, как и по показателям уровня 1 для ГРУПП ДОО.

### 5.3. Расчет итоговых баллов по группам показателей

В расчете участвуют усредненные по группам ДОО оценки по показателям уровня 1 и оценки по показателям уровня 2 (ДОО в целом).

По каждой группе показателей, включающих показатели Уровня 1 и Уровня 2, рассчитывается итоговый балл  $ОГП_j$  (оценка качества по  $j$ -ой группе показателей) по формуле:

$$ОГП_j = \frac{\sum_{i=1}^{n_j} ОП_{i\text{cp}}}{n_j}, \text{ где } n_j \text{ — количество показателей (Уровня 1 и Уровня 2) в } j\text{-ой группе показателей, } ОП_{i\text{cp}} \text{ — средняя}$$

оценка ДОО по  $i$ -му показателю.

При расчете учитываются только те показатели, по которым не стоит пометка «НП» (неприменимо).

### 5.4. Расчет итоговых баллов по областям качества

**Расчет для ДОО аналогичен расчету, описанному в пункте 3 для ГРУППЫ ДОО.**

В расчете участвуют показатели Уровня 1 и Уровня 2, при этом учитываются средние оценки показателей всех ГРУПП ДОО и оценки показателей Уровня 2 для ДОО в целом.

По каждой области качества производится расчет итогового балла  $ОК_j$  (оценка по  $j$ -й области качества) по формуле:  $ОК_j = \frac{\sum_{i=1}^{n_j} ОП_i}{n_j}$ , где  $n_j$  — количество показателей для  $j$ -й области качества,  $ОП_i$  — оценка по показателю  $i$  (для показателей Уровня 1 равна средней оценке показателя по всем ГРУППАМ ДОО, для показателей Уровня 2 – оценка показателя).

При расчете учитываются только те показатели, по которым не стоит пометка «НП» (неприменимо).

### 5.5. Расчет итогового балла для ДОО

Расчет аналогичен расчету, описанному в пункте 4.

Но в данном случае  $ОК_j$  — это итоговый балл для ДОО по  $j$ -й области качества.

Далее аналогичным образом собирается и интегрируется информация по оценке качества работы муниципальной и

региональной систем дошкольного образования. Каждый последующий уровень может ознакомиться с интегрированными результатами предыдущего уровня в разрезе отдельных структурных единиц: групп, ДОО, муниципалитетов, регионов РФ и в целом по Российской Федерации.

# УРОВЕНЬ 1. ПОКАЗАТЕЛИ КАЧЕСТВА МКДО ДЛЯ ГРУПП ДОО

## 1. Область качества ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРИЕНТИРЫ

### 1.1. Принципы образовательной деятельности

Линия	Требуется серьезная работа по повышению качества	Качество стремится к базовому	Базовый уровень	Хорошее качество	Превосходное качество
	1	2	3	4	5
<b>А</b>	<b>Документирование</b> 1.1. Принципы образовательной деятельности ГРУППЫ ДОО (далее — <i>Принципы</i> ) описаны в ООП ДО.	2.1. <i>Принципы</i> соответствуют принципам дошкольного образования ФГОС ДО (в тексте ООП ДО отражена <i>большая</i> часть принципов, указанных п. 1.4. ФГОС ДО).	3.1. В ООП ДО и других документах ДОО описаны способы реализации <i>Принципов</i> в образовательной деятельности <i>ГРУППЫ ДОО</i> (в Целевом, Содержательном, Организационном разделе).	4.1. Принципы выходят за рамки ФГОС ДО и отражают контекст реализации образовательной деятельности ДОО, ценности образования коллектива ДОО и семей воспитанников. 4.2. В <i>Принципах</i> отражено стремление к постоянному совершенствованию образовательной деятельности в ДОО. 4.3. <i>Принципы</i> лежат в основе системы целей и показателей качества образовательной деятельности.	5.1. <i>Ценности и Принципы</i> образовательной деятельности учитывают ценности в сфере образования заинтересованных сторон. 5.2. Принципы отражают современные мировые тренды в сфере дошкольного образования, современные научные подходы к развитию дошкольного образования и нацелены на достижение лидерских позиций в образовании.
<b>Б</b>	<b>Участие коллектива</b> 1.2. Педагоги ГРУППЫ ДОО отмечают, что знакомы с <i>Принципами</i> .	2.2. Педагоги ГРУППЫ ДОО отмечают, что последовательно реализуют <i>Принципы</i> в своей педагогической работе согласно ООП ДО.	3.2. Педагоги ДОО реализуют <i>Принципы</i> в образовательной деятельности на системной основе: при выборе содержания образовательной деятельности, при реализации ежедневного образовательного процесса, при построении образовательного пространства и его оснащения.	4.4. Педагоги ГРУППЫ участвовали обсуждении <i>Принципов</i> при разработке ООП ДО, ориентируются на них в деле совершенствования образовательной деятельности. 4.5. Администрация и педагоги регулярно анализируют ОД на предмет соответствия <i>Принципам</i> (процедура формализована и доступна для наблюдения).	5.3. <i>Ценности и Принципы</i> отражаются во всех сферах деятельности ДОО и составляют основу корпоративной культуры ДОО. 5.4. Осуществляется непрерывный мониторинг реализации <i>Принципов</i> в деятельности ДОО.
<b>В</b>	<b>Участие других заинтересованных лиц</b>	2.3. Родители воспитанников отмечают, что информированы о <i>Принципах</i> .	3.3. Родители проинформированы о способах реализации <i>Принципов</i> в образовательной деятельности ДОО, ориентируются на них, принимая участие в ОД.	4.6. Родители принимали участие в общественном обсуждении <i>Принципов</i> и способов их реализации в ОД ДОО.	5.5. Заинтересованные лица участвовали в обсуждении <i>Принципов</i> и способов их реализации в ДОО, вовлечены в разработку и реализацию образовательной системы, управляемой <i>ценностями и Принципами</i> .

## 1.2. Понимание ребенка. Наблюдение и документирование процессов развития

Линия	Требуется серьезная работа по повышению качества	Качество стремится к базовому	Базовый уровень	Хорошее качество	Превосходное качество
	1	2	3	4	5
А	<b>Документирование</b> 1.1. В ООП ДО отражены возрастные характеристики развития воспитанников <i>ГРУППЫ</i> ДОО.	2.1. В ООП ДО и других документах ДОО предусмотрена регулярная педагогическая работа, нацеленная на изучение индивидуальных особенностей каждого ребенка, его потребностей, возможностей, динамики развития, интересов и пр. Напр., предусмотрена диагностика уровня развития воспитанников, процедуры наблюдения и фиксации динамики развития воспитанников ДОО.	3.1. Предусмотрена педагогическая работа по изучению развития воспитанников по всем образовательным областям, выявлению их индивидуальных потребностей и способностей, интересов и инициатив, потребностей родителей в образовании своих детей. 3.2. Предусмотрены процедуры документирования динамики развития. Напр., процессы наблюдения и документирования процессов описаны в ООП ДО и/или других документах ДОО.	4.1. Стандартизированы процессы сбора, обработки и анализа информации о развитии ребенка, использования данных в целях совершенствования ОД. 4.2. Для сбора информации и ее анализа предусмотрены ИТ-решения. 4.3. Используется валидный и надежный инструментарий для проведения педагогической диагностики и наблюдений. 4.4. К сбору необходимой информации привлекаются заинтересованные стороны.	5.1. Постоянно пополняемая база знаний содержит достоверную информацию о развитии воспитанников в условиях образовательной среды ДОО. 5.2. Данные базы знаний о развитии воспитанников служат основой для прогнозирования эффективности образовательных усилий, принятия обоснованных педагогических решений с целью достижения лучших для каждого воспитанника образовательных результатов.
Б	<b>Образовательный процесс</b> 1.2. Педагоги <i>ГРУППЫ</i> ДОО учитывают возрастные характеристики воспитанников при планировании образовательной деятельности в <i>ГРУППЕ</i> ДОО.	2.2. Педагоги проводят педагогическую работу, нацеленную на изучение индивидуальных особенностей каждого ребенка.	3.3. Педагоги ведут квалифицированную системную работу по изучению развития воспитанников, выявлению их индивидуальных потребностей и способностей, интересов и инициатив, потребностей родителей в образовании своих детей. 3.4. Выполняются процедуры документирования процессов развития, предусмотренные документами ДОО.	4.5. Педагоги квалифицированно работают с валидным и надежным инструментарием для проведения педагогической диагностики и наблюдений. 4.6. Педагоги используют для сбора и анализа информации о развитии воспитанников ИТ-решения. 4.7. Педагоги привлекают родителей и другие заинтересованные стороны с целью более глубокого изучения процессов развития ребенка.	5.3. Педагоги работают с базой знаний, анализируют информацию с целью принятия обоснованных педагогических решений в контексте текущей образовательной деятельности <i>ГРУППЫ</i> ДОО.
В	<b>Участие заинтересованных лиц</b> 1.3. Сбор внешней (родительской) информации о развитии ребенка предусмотрен Порядком приема на обучение.	2.3. С участием родителей собирается контекстная информация о развитии ребенка в семье, о его интересах и индивидуальных особенностях.	3.5. Результаты изучения развития воспитанников регулярно обсуждаются с их родителями для углубления понимания процессов развития. 3.5.*В старших и подготовительных группах результаты обсуждаются с воспитанниками группы.	4.8. Родители участвуют в сборе необходимой информации о развитии ребенка с целью совершенствования образовательной деятельности <i>ГРУППЫ</i> ДОО. Напр., родители ведут листы наблюдений за развитием ребенка.	5.4. Родители вовлекаются в процессы совершенствования базы знаний ДОО для создания надежной основы построения образовательной среды воспитанников <i>ГРУППЫ</i> ДОО.



### 1.3. Понимание качества образовательной деятельности

Линия	Требуется серьезная работа по повышению качества	Качество стремится к базовому	Базовый уровень	Хорошее качество	Превосходное качество
	1	2	3	4	5
<b>А</b>	<p><b>Документирование</b></p> <p><i>1.0. Элементарное понимание.</i> Обеспечивается соответствие образовательной деятельности ДОО структурным требованиям ФГОС ДО. Производится поэлементное сравнение ОД с требованиями ФГОС ДО и контролируется наличие нужных элементов. Обеспечивается внешнее сходство. Обсуждаются вопросы: Как должно выглядеть? Что надо иметь и что надо делать (шаги)?</p> <p>1.1. Обеспечено соответствие ОД структурным требованиям ФГОС ДО (напр., в ООП ДО предусмотрены разделы целевой, содержательный, организационный и пр.)</p> <p>1.2. Не предусматривается оценивание качества ОД на основе достижения детьми планируемых образовательных результатов освоения ООП ДО.</p>	<p><i>2.0. Процессное понимание.</i> Обеспечивается соответствие образовательной деятельности установленным требованиям к ряду процессов. Обсуждаются вопросы «Что делать? Как делать? Кто должен делать? Что можно делать еще?»</p> <p>2.1. Предусмотрены требования к качеству образовательных процессов (напр., организационный раздел ООП ДО описывает форму реализации образовательных процессов).</p> <p>2.2. Предусмотрено описание требований к развивающей предметно-пространственной среды в группе ДОО, позволяющей выполнить требования к образовательным процессам.</p>	<p><i>3.0. Системное понимание.</i> Обеспечивается выполнение требования по созданию целостного и разностороннего процесса развития, обучения и воспитания, управляемого в соответствии с Принципами и интегрированного в целостную образовательную среду ДОО. Проработаны взаимосвязи и взаимозависимости ее составляющих с учетом, возрастных и индивидуальных особенностей и склонностей, способностей и творческого потенциала каждого воспитанника ДОО. Учитывается контекст социокультурного окружения.</p> <p>Обсуждаются вопросы: «Что важно? (намерения, убеждения, принципы). Почему так действует? Каким образом достичь?»</p> <p>3.1. Предусмотрены процедуры управления качеством (напр., разработано положение о качестве, руководство по качеству и пр.), включающие контроль качества ОД (ключевые критерии, внутренние процессы, удовлетворенность потребителей).</p>	<p><i>4.0. Средовое понимание.</i> Ориентация на удовлетворение потребностей и ожиданий заинтересованных лиц в сфере образования (учредители, потребители, сотрудники, школа, органы государственного и муниципального управления и пр.). Выстраивается ценностно-ориентированное понимание. Обсуждается вопрос «Ради чего так действует?». Развивается самоидентификация: «Как мы себя представляем в среде?».</p> <p>4.1. Предусмотрена ценностно-ориентированная система управления качеством. Обозначены принципы управления качеством, цели и комплексная система показателей качества деятельности ДОО, учитывающая удовлетворенность заинтересованных лиц. Установлены критерии эффективности работы системы управления качеством. Изучаются причины и следствия, риски и возможности в сфере качества образования в ДОО.</p>	<p><i>5.0. Глобальное понимание.</i> Подразумевает целостный охват всех сторон и факторов качества дошкольного образования в контексте окружающего мира.</p> <p>Обсуждается вопрос «Для чего в рамках общества, страны, мира?».</p> <p>Происходит преобразование и выход за рамки образовательной среды, поиск новых смыслов.</p> <p>5.1. Предусмотрено развитие культуры интегрированного управления качеством, которая охватывает все стороны и факторы качества, вовлекает в развитие качества все заинтересованные стороны, позволяет выстраивать социальное партнерство и другие формы взаимодействия с окружающим миром (напр., разработаны политика качества, долгосрочные цели, правила и нормы и пр.).</p>
<b>Б</b>	<p><b>Участие педагогов</b></p> <p>1.3. Педагоги отмечают, что знакомы с требованиями нормативно-правовой базы ДО, в т.ч. Закона об образовании РФ и ФГОС ДО.</p>	<p>2.3. Реализуются регулярные мероприятия, нацеленные на развитие понимания качества ОД, требований к образовательным процессам и РППС сотрудниками ДОО (не менее 1 раза в год).</p> <p>2.4. Предусмотрена процедура контроля знания и понимания сотрудниками ДОО требований ФГОС ДО, требований к качеству образовательных процессов ДОО, требований к развивающей предметно-пространственной</p>	<p>3.2. Проводится коллективный анализ, обсуждение ситуаций и опыта сотрудников ДОО для более глубокого понимания и интерпретации смыслов текста и контекста ФГОС ДО и вопросов создания целостной образовательной среды ДОО (Напр., серия ежемесячных методических встреч, тренингов, семинаров и пр.).</p> <p>3.3. Выполняются установленные процедуры управления качеством</p>	<p>4.2. Проводятся командные стратегические сессии по развитию качества ОД ДОО с участием заинтересованных лиц, с обсуждением ценностного восприятия реализуемой деятельности в контексте развития социально-экономической среды, вопросов самоидентификации, стратегических целей и задач развития.</p> <p>4.3. Реализуется работа системы управления качеством. Проводится</p>	<p>5.2. Педагоги ориентированы на достижение лучших результатов, изучают методы лучшей педагогической практики и разрабатывают свои.</p> <p>5.3. Педагоги активно изучают опыт других организаций, регионов, стран для повышения качества своей работы.</p> <p>5.4. Выстроена культура интегрированного управления качеством (реализуются долгосрочные цели, определены</p>

		среде ДОО.	(напр., разработано положение о качестве, руководство по качеству и пр.).	контроль выполнения показателей качества. 4.4. Регулярно проводится внутренний аудит системы управления качеством, а также критериев эффективности.	методы, правила и нормы, прослеживаются традиции и обычаи).
<b>В</b>	Участие заинтересованных лиц 1.4. Понимание качества ОД у родителей складывается на основании самостоятельного знакомства с основными положениями Закона об образовании РФ и ФГОС ДО, собственных представлений о требуемом качестве образования.	2.5. Родители информированы об основных требованиях ФГОС ДО (напр., соответствующая информация размещена на сайте.	3.4. Родители ознакомлены с процедурами управления качеством, с планом мероприятий по повышению качества образования в ДОО и могут принимать в них участие.	4.5. Представители заинтересованных сторон принимают участие в реализации мероприятий системы управления качеством. Напр., принимают участие в анкетировании на предмет изучения удовлетворенности их потребностей и ожиданий.	5.5. Все заинтересованные стороны вовлечены в развитие качества образования в ДОО, разработку политики качеством, долгосрочных целей, правил и норм).

## 2. Область качества ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

### 2.1. Основная образовательная программа ДОО

Линия	Требуется серьезная работа по повышению качества	Качество стремится к базовому	Базовый уровень	Хорошее качество	Превосходное качество
	1	2	3	4	5
А	<b>Документирование</b> 1.1. Оценка, осуществляемая с использованием Листа внутренней/экспертной оценки качества ООП ДО составляет от 1,00 до 1,99 балла.	2.1. Оценка качества ООП ДО (внутренняя/экспертная) составляет от 2,00 до 2,99 балла.	3.1. Оценка качества ООП ДО (внутренняя/экспертная) составляет от 3,00 до 3,99 балла.	4.1. Оценка качества ООП ДО (внутренняя/экспертная) составляет от 4,00 до 4,99 балла.	5.1. Оценка качества ООП ДО (внутренняя/экспертная) составляет 5,00 баллов.
Б	<b>Доступность</b> 1.2. Полный текст ООП ДО доступен в помещении ГРУППЫ ДОО для информирования родителей.	2.2. Текст краткой презентации ООП ДО доступен для ознакомления в помещении ГРУППЫ ДОО.	3.2. Полный текст реализуемой в ГРУППЕ ООП ДО размещены на сайте ДОО. 3.3. Краткая презентация реализуемой в ГРУППЕ ООП ДО размещены на сайте ДОО.	4.2. Цели ООП ДО переведены в систему целей и показателей качества ОД, реализуемой в соответствии с ООП ДО.	5.2. ООП ДО задает структурную основу базы знаний ДОО.
В	<b>Участие педагогов</b> 1.3. Педагоги ГРУППЫ ДОО ознакомлены с реализуемой ООП ДО.	2.3. Педагоги ГРУППЫ ДОО квалифицировано реализуют ООП ДО с методической поддержкой специалистов ДОО	3.4. Педагоги ГРУППЫ адаптируют реализуемую ОД с учетом потребностей, способностей, интересов и инициативы воспитанников	4.3. Педагоги ГРУППЫ участвуют в профессиональном обсуждении проекта ООП ДО, в разработке системы целей и показателей качества ОД. 4.4. Педагоги участвуют в совершенствовании ООП ДО.	5.3. ООП ДО – результат работы команды педагогов, методистов и администрации ДОО. 5.4. Реализуется непрерывное совершенствование ООП ДО с опорой на достоверную информацию базы знаний ДОО, результаты внутренней оценки качества работы ДОО.
Г	<b>Участие заинтересованных лиц</b> 1.4. Родители воспитанников ГРУППЫ ДОО информированы о реализуемой ООП ДО.	2.4. Родители могут принимать участие в реализации ООП ДО.	3.5. Родительское мнение анализируется и учитывается при разработке ООП ДО.	4.5. Родители участвуют в общественном обсуждении всех реализуемых в ДОО ООП ДО.	5.5. Заинтересованные стороны принимают участие в разработке ООП ДО либо ее совершенствовании.

## 2.2. Адаптированная основная образовательная программа ДОО для детей с ОВЗ\*

Линия	Требуется серьезная работа по повышению качества	Качество стремится к базовому	Базовый уровень	Хорошее качество	Превосходное качество
	1	2	3	4	5
<b>А</b>	<b>Документирование</b> 1.1. Оценка, осуществляемая с использованием Листа внутренней/экспертной оценки качества АООП ДО составляет от 1,00 до 1,99 балла.	2.1. Оценка качества АООП ДО (внутренняя/экспертная) составляет от 2,00 до 2,99 балла.	3.1. Оценка качества АООП ДО (внутренняя/экспертная) составляет от 3,00 до 3,99 балла.	4.1. Оценка качества АООП ДО (внутренняя/экспертная) составляет от 4,00 до 4,99 балла.	5.1. Оценка качества АООП ДО (внутренняя/экспертная) составляет 5,00 баллов.
<b>Б</b>	<b>Доступность</b> 1.2. Полный текст АООП ДО доступен в помещении ГРУППЫ ДОО для информирования родителей.	2.2. Текст краткой презентации АООП ДО доступен для ознакомления в помещении ГРУППЫ ДОО.	3.2. Полные тексты <i>всех</i> реализуемых в ДОО АООП ДО размещены на сайте ДОО. 3.3. Краткие презентации <i>всех</i> реализуемых ООП ДО размещены на сайте ДОО.	4.2. Цели АООП ДО переведены в систему целей и показателей качества ОД, реализуемой в соответствии с АООП ДО.	5.2. АООП ДО задает структурную основу базы знаний ДОО.
<b>В</b>	<b>Участие педагогов</b> 1.3. Педагоги ознакомлены с реализуемой АООП ДО.	2.3. Педагоги квалифицировано реализуют АООП ДО с методической поддержкой специалистов ДОО	3.4. Педагоги адаптируют реализуемую ОД с учетом потребностей, способностей, интересов и инициативы воспитанников	4.3. Педагоги реализуют педагогическую работу, ориентируясь на разработанные критерии качества реализации АООП ДО. 4.4. Педагоги регулярно разрабатывают предложения по разработке и совершенствованию АООП с опорой на результаты критериального анализа текущей деятельности, предлагают новые образовательные возможности для воспитанников группы	5.3. АООП ДО – результат работы команды педагогов, методистов и администрации ДОО. 5.4. Реализуется непрерывное совершенствование АООП ДО с опорой на достоверную информацию базы знаний ДОО, результаты внутренней оценки качества работы ДОО.
<b>Г</b>	<b>Участие заинтересованных лиц</b> 1.4. Родители информированы о реализуемой АООП ДО.	2.4. Родители могут принимать участие в реализации АООП ДО.	3.5. Родительское мнение анализируется и учитывается при разработке АООП ДО.	4.5. Родители участвуют в общественном обсуждении всех реализуемых в ДОО АООП ДО.	5.5. Заинтересованные стороны принимают участие в разработке АООП ДО либо ее совершенствовании.

\*Возможна оценка «НП» (неприменимо). Оценка показателя проводится при наличии в списочном составе обучающихся ДОО детей с ограниченными возможностями здоровья.

### 2.3. Образовательные программы ДОО

Линия	Требуется серьезная работа по повышению качества	Качество стремится к базовому	Базовый уровень	Хорошее качество	Превосходное качество
	1	2	3	4	5
<b>А</b>	<b>Документирование</b> 1.1. Оценка, осуществляемая с использованием Листа внутренней/экспертной оценки качества образовательных программ ДОО (ОП ДОО) составляет от 1,00 до 1,99 балла.	2.1. Оценка качества образовательных программ ДОО (внутренняя/ экспертная) составляет от 2,00 до 2,99 балла.	3.1. Оценка качества образовательных программ ДОО (внутренняя/ экспертная) составляет от 3,00 до 3,99 балла.	4.1. Оценка качества образовательных программ ДОО (внутренняя/ экспертная) составляет от 4,00 до 4,99 балла.	5.1. Оценка качества образовательных программ ДОО (внутренняя/ экспертная) составляет 5,00 баллов.
<b>Б</b>	<b>Доступность</b> 1.2. Полный текст образовательных программ ДОО доступен в помещении ГРУППЫ ДОО для информирования родителей.	2.2. Текст краткой презентации образовательных программ ГРУППЫ ДОО доступен для ознакомления в помещении ГРУППЫ ДОО.	3.2. Полные тексты <i>всех</i> реализуемых в ГРУППЕ ДОО образовательных программ размещены на сайте ДОО. Краткие презентации <i>всех</i> реализуемых ООП ДО размещены на сайте ДОО.	4.2. Цели образовательных программ ДОО переведены в систему целей и показателей качества ОД.	5.2. Образовательные программы ДОО учитываются в соответствующих разделах базы знаний ДОО.
<b>В</b>	<b>Участие педагогов</b> 1.3. Педагоги ознакомлены с реализуемыми в ГРУППЕ образовательными программами ДОО.	2.3. Педагоги ГРУППЫ квалифицировано реализуют образовательные программы ДОО с методической поддержкой специалистов ДОО	3.3. Педагоги адаптируют реализуемую ОД по образовательным программам ДОО с учетом потребностей, способностей, интересов и инициативы воспитанников	4.3. Педагоги реализуют педагогическую работу, ориентируясь на разработанные критерии качества реализации ОП ДОО. 4.4. Педагоги регулярно разрабатывают предложения по разработке и совершенствованию АОП с опорой на результаты критериального анализа текущей деятельности, предлагают новые образовательные возможности для воспитанников группы	5.3. Образовательные программы ДОО – результат работы команды педагогов, методистов и администрации ДОО. 5.4. Реализуется непрерывное совершенствование образовательных программ ДОО с опорой на достоверную информацию базы знаний ДОО, результаты внутренней оценки качества работы ДОО.
<b>Г</b>	<b>Участие заинтересованных лиц</b> 1.4. Родители воспитанников ГРУППЫ информированы о реализуемых в ДОО образовательных программах.	2.4. Родители могут принимать участие в реализации образовательных программ ДОО.	3.4. Родительское мнение анализируется и учитывается при разработке образовательных программ ДО.	4.5. Родители участвуют в общественном обсуждении всех реализуемых в ДОО образовательных программ ДОО.	5.5. Заинтересованные стороны принимают участие в разработке образовательных программ ДОО либо их совершенствовании.

## 2.4. Адаптированные образовательные программы дошкольного образования ДОО\*

Линия	Требуется серьезная работа по повышению качества	Качество стремится к базовому	Базовый уровень	Хорошее качество	Превосходное качество
	1	2	3	4	5
<b>А</b>	<b>Документирование</b> 1.1. Оценка, осуществляемая с использованием Листа внутренней/экспертной оценки качества адаптированных образовательных программ дошкольного образования ДОО (далее - АОП) составляет от 1,00 до 1,99 балла.	2.1. Оценка качества АОП ДОО (внутренняя/ экспертная) составляет от 2,00 до 2,99 балла.	3.1. Оценка качества АОП ДОО (внутренняя/ экспертная) составляет от 3,00 до 3,99 балла.	4.1. Оценка качества АОП ДО (внутренняя/ экспертная) составляет от 4,00 до 4,99 балла.	5.1. Оценка качества АОП ДОО (внутренняя/ экспертная) составляет 5,00 баллов.
<b>Б</b>	<b>Участие педагогов</b> 1.2. Педагоги ознакомлены с реализуемыми АОП для воспитанников группы ДОО.	2.2. Педагоги квалифицировано реализуют АОП с методической поддержкой других специалистов ДОО.	3.2. Педагоги адаптируют образовательную деятельность по АОП с учетом потребностей, способностей, интересов и инициативы воспитанников..	4.2. Педагоги реализуют педагогическую работу, ориентируясь на разработанные критерии качества реализации АОП. 4.3. Педагоги регулярно разрабатывают предложения по разработке и совершенствованию АОП с опорой на результаты критериального анализа текущей деятельности, предлагают новые образовательные возможности для воспитанников группы.	5.2. АОП ДОО – результат работы команды педагогов, методистов и администрации ДОО. 5.3. Реализуется непрерывное совершенствование АОП ДОО с опорой на достоверную информацию базы знаний ДОО, результаты внутренней оценки качества работы ДОО.
<b>В</b>	<b>Участие заинтересованных лиц</b> 1.3. Родители информированы о разработанных для их ребенка и реализуемых АОП.	2.3. Родители могут принимать участие в реализации АОП ДОО.	3.3. Родительское мнение анализируется и учитывается при разработке АОП ДОО.	4.4. Родители участвуют в разработке реализуемой АОП ДО.	5.4. Заинтересованные стороны принимают участие в разработке АОП ДОО либо их совершенствовании.

\* Возможна оценка «НП» (неприменимо). Оценка показателя проводится при наличии в списочном составе обучающихся ДОО детей с ограниченными возможностями здоровья

### 3. Область качества СОДЕРЖАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

#### 3.1. Группа показателей Социально-коммуникативное развитие

##### 3.1.1. Эмоциональное развитие

Линия	Требуется серьезная работа по повышению качества	Качество стремится к базовому	Базовый уровень	Хорошее качество	Превосходное качество
	1	2	3	4	5
А	<p><b>Документирование</b></p> <p>1.1. Предусмотрено эмоциональное развитие (ЭР) воспитанников ДОО.</p>	<p>2.1. Предусмотрена <i>регулярная</i> деятельность по ЭР воспитанников группы, Обозначены целевые ориентиры и содержание ЭР.</p> <p>2.2. В планах ОД предусмотрены эмоционально насыщенные события, позволяющие вызвать эмоциональное отношение и отклик ребенка на него (напр., праздники, просмотр видеофильмов, встречи с интересными людьми и пр.).</p>	<p>3.1. Предусмотрено <i>системное</i> развитие: ЭР интегрировано в целостный образовательный процесс ДОО, освоение <i>разностороннего</i> содержания ЭР происходит во взаимосвязи с содержанием всех образовательных областей ФГОС ДО, в различных видах деятельности с учетом потребностей и возможностей, интересов и инициативы воспитанников ДОО.</p>	<p>4.1. Предусмотрена <i>амплификация и постоянное совершенствование образовательной среды в части ЭР</i> с учетом потребностей, ожиданий, интересов и инициативы семей воспитанников и сотрудников ДОО. Напр., ЭР дополняется подготовкой детей к типичным стрессовым ситуациям (поход к врачу; что делать, если потерялся), или детей учат, как действовать при столкновении с эмоциональной агрессией других (напр., с гневом и раздражением), выбирать оптимальный вариант поведения, как справляться со своими эмоциями, напр., со страхами, злостью, агрессией, раздражительностью, унынием, находить поводы для радости.</p> <p>4.2. Определены критерии качества педагогической работы в сфере ЭР воспитанников ДОО.</p>	<p>5.1. Предусмотрено формирование ценностно-ориентированной культуры ЭР, выстраиваемой с учетом особенностей социокультурного окружения. В формирование культуры ЭР вовлекаются все заинтересованные стороны.</p> <p>5.2. Предусмотрена база знаний ДОО (<i>см. определение во Введении</i>) в сфере ЭР воспитанников ДОО. Изучается влияние различных компонентов образовательной среды внутри и за рамками ДОО на ЭР ребенка, вовлекаются заинтересованные стороны.</p> <p>5.3. Предусмотрено насыщение содержания образования современными научно-обоснованными программными компонентами в сфере ЭР. Напр., программа развития эмоциональной устойчивости детей.</p>
Б	<p><b>Процесс</b></p> <p>1.2. Педагог поддерживает эмоциональное благополучие детей в течение дня, сглаживает негативные эмоциональные «вспышки» в ГРУППЕ.</p>	<p>2.3. В ГРУППЕ реализуется регулярная деятельность по ЭР воспитанников.</p> <p>2.4. Педагог выглядит эмоционально уравновешенным, показывает хороший пример детям по управлению собственными эмоциями.</p> <p>2.5. Педагог установил эмоциональный контакт с детьми (дети в присутствии педагога свободно выражают свои эмоции, а педагог их адекватно воспринимает (без</p>	<p>3.2. Педагог выстраивает разностороннее ЭР, адаптируя эмоциональное взаимодействие с учетом потребностей, способностей, интересов и инициативы воспитанников ГРУППЫ (в т.ч., привычек, причин огорчений, любимых занятий, привязанности к некоторым игрушкам, индивидуальных пристрастий, особенностей характера и т. д.). Напр., с доверительным почтением обращается к «задумчивому интроверту», занятому</p>	<p>4.3. В ГРУППЕ реализуется предусмотренная работа по созданию <i>среды ЭР</i> воспитанников.</p> <p>4.4. Педагог проводит самоанализ эффективности своей работы с опорой на критерии качества в сфере ЭР. Получает обратную связь коллег.</p> <p>4.5. Педагогическая работа в сфере ЭР детей регулярно совершенствуется.</p>	<p>5.4. В ГРУППЕ наблюдается высокая культура эмоционального взаимодействия (определены ценности, правила и нормы, сформировались традиции). Напр., «утро начинается с улыбки и добрых пожеланий».</p> <p>5.5. Педагог демонстрирует высокий уровень профессиональной компетентности, может служить образцом лучшей практики в сфере ЭР, владеет широким</p>

		отвержения отдельных эмоций)). 2.6. Педагог помогает детям понять, что они чувствуют, вербализировать свои эмоциональные переживания (напр., злость, страх, радость, грусть, удивление...), а также распознать чувства и состояния окружающих, опираясь на их лица, жесты, позу (напр.: «Посмотри на Витю, он плачет, ему больно»)). 2.7. Педагог обсуждает с детьми полученные впечатления от эмоционально насыщенных событий, формируя интерес к человеческим отношениям, чувствам других людей.	конструированием, разрешает взять с собой в кровать любимую игрушку и т.п. 3.3. Педагог демонстрирует вербально и невербально свое эмоциональное отношение к событиям своей жизни и жизни окружающих людей (детей), комментирует их и объясняет детям связь событий и настроения. 3.4. Педагог учит детей сочувствию, сопереживанию, пониманию и адекватному эмоциональному отношению к людям, их настроению, чувствам и поступкам, адекватному эмоциональному реагированию на конкретные ситуации.		кругом навыков, напр., навыками эмоционально-смыслового комментирования для осмысленной организации впечатлений детей с ОВЗ. 5.6. Педагоги целенаправленно ведут работу по вовлечению семьи ребенка в поле его ЭР. 5.7. ДОО привлекает партнеров/специалистов для участия в эмоциональном развитии детей.
<b>В</b>	Предметно-пространственная среда 1.3. В группе имеются материалы для эмоционального развития детей.	2.8. В группе воспитанникам доступны большую часть дня материалы для эмоционального развития.	3.5. Воспитанникам доступны <i>разные</i> материалы для ЭР, напр., дидактические материалы, детские книги, иллюстрирующие разные эмоциональные состояния, книги с художественными произведениями, которые могут служить опорой в работе над эмоциональным развитием.	4.6. Воспитанникам доступен <i>широкий круг разнообразных материалов</i> , которые используются для ЭР, подобранный с учетом текущей реализуемой деятельности, интересов и инициативы воспитанников и их семей (напр., дидактические карточки с эмоциональными состояниями детей подобраны с учетом национальных особенностей детей группы). 4.7. В среде присутствуют материалы для ЭР, изготовленные с участием детей.	5.8. Среда ДОО развивается, адаптируется с учетом потребностей, ожиданий, возможностей, интересов и инициативы заинтересованных сторон, с учетом социокультурного окружения. Напр., в соответствии с пожеланиями родителей в ДОО предусмотрены помещения для эмоциональной релаксации (напр., световые студии и пр.).



### 3.1.2. Социальное развитие

Линия	Требуется серьезная работа по повышению качества	Качество стремится к базовому	Базовый уровень	Хорошее качество	Превосходное качество
	1	2	3	4	5
<b>А</b>	<p><b>Документирование</b></p> <p>1.1. Предусмотрено социальное развитие (СР) воспитанников, которое определяет характер их взаимоотношений с обществом и окружающей средой. Ведется по направлениям <i>социализации</i> (приобретение и развитие социокультурного опыта) и <i>индивидуализации</i> (приобретение самостоятельности и пр.).</p>	<p>2.1. Предусмотрена <i>регулярная</i> деятельность по СР воспитанников ДОО, Обозначены целевые ориентиры и содержание СР.</p> <p>2.2. Предусмотрена адаптация детей при переходе из семьи в ДОО.</p> <p>2.3. Предусмотрены мероприятия, нацеленные на развитие навыков совместной деятельности в различных ситуациях. Напр., совместные игры (в парах, мини-группах, больших группах), проекты и пр.), позитивных социальных установок в сфере взаимодействия между взрослыми и детьми, детей друг с другом.</p>	<p>3.1. Предусмотрено <i>системное</i> развитие: СР интегрировано в целостный образовательный процесс ДОО, освоение <i>разностороннего</i> содержания СР происходит во взаимосвязи с содержанием всех образовательных областей ФГОС ДО, в <i>различных видах деятельности</i> с учетом потребностей и возможностей, интересов и инициативы воспитанников ДОО.</p> <p>Предусмотрено развитие со-конструктивного способа взаимодействия взрослых и детей, детей друг с другом во всех образовательных областях, повседневной жизни и режимных моментах (напр., в математических играх в парах, во время совместного конструирования, совместных речевых игры и пр. )</p>	<p>4.1. Предусмотрена <i>амплификация и постоянное совершенствование образовательной среды в части СР</i> с учетом потребностей, ожиданий, интересов и инициативы семей воспитанников и сотрудников ДОО.</p> <p>4.2. Определены критерии качества педагогической работы в сфере СР воспитанников ДОО.</p>	<p>5.1. Предусмотрено формирование ценностно-ориентированной культуры СР, выстраиваемой с учетом особенностей социокультурного окружения. В формирование культуры СР вовлекаются все заинтересованные стороны.</p> <p>5.2. Предусмотрена база знаний ДОО в сфере СР воспитанников ДОО. Изучается влияние различных компонентов образовательной среды внутри и за рамками ДОО на социальное развитие ребенка, вовлекаются заинтересованные стороны.</p> <p>5.3. Предусмотрено насыщение содержания образования современными научно-обоснованными программными компонентами в сфере СР. Напр., программа «Антибуллинг».</p>
<b>Б</b>	<p><b>Образовательный процесс</b></p> <p>1.2. В ГРУППЕ создана атмосфера психологической безопасности взаимодействия (напр., дети не боятся высказывать свое мнение, не боятся, что их будут ругать, чувствуют готовность педагога принять их точку зрения, адекватно отреагировать).</p>	<p>2.4. Наблюдается <i>регулярная деятельность</i> по развитию социальных навыков детей.</p> <p>2.5. У большинства детей с педагогом установились отношения надежной привязанности (дети доверяют педагогу, позволяют себя утешить в случае необходимости, обращаются за помощью).</p> <p>2.6. Педагог подает пример соблюдения правил, установленных в ГРУППЕ, следует нормам и правилам, озвучивает детям правила, по которым он действует в определенных ситуациях (напр.: «У нас в саду запрещено бегать по лестницам, поэтому я иду</p>	<p>3.2. Наблюдается <i>системное разностороннее социальное развитие</i> воспитанников (пронизывает весь образовательный процесс во всех образовательных областях).</p> <p>3.3. В ГРУППЕ создана атмосфера сотрудничества, участия, диалога, которая позволяет детям свободно выражать свои взгляды, высказывать свое мнение и проявлять свою инициативу. Поощряется уважительное отношение друг к другу, у детей развивается чувство принадлежности к сообществу.</p> <p>3.4. Педагог подает пример сотрудничества – включается в совместную игру детей, участвует в реализации детских проектов и пр. Педагог озвучивает детям свое мнение в конструктивном ключе, излагает свои интересы.</p>	<p>4.3. В ГРУППЕ реализуется предусмотренная работа по созданию <i>среды СР</i> воспитанников.</p> <p>4.4. Педагог проводит самоанализ эффективности своей работы с опорой на критерии качества в сфере СР. Получает обратную связь коллег.</p> <p>4.5. Педагогическая работа в сфере СР детей регулярно совершенствуется.</p> <p>4.6. Взрослые создают условия для формирования у ребенка положительного самоощущения — уверенности в своих возможностях, в том, что он хороший, его любят.</p> <p>4.7. Ежедневно реализуется широкий круг ситуаций СР, в т.ч. совместные дискуссии в разных</p>	<p>5.4. В ГРУППЕ наблюдается высокая культура социального взаимодействия (определены ценности, правила и нормы, сформировались традиции). Напр., «Для нас важен вклад каждого», «Мы сделаем это вместе». Дети легко (сформирована привычка) объединяются в команды для решения определенных задач.</p> <p>5.5. Педагог демонстрирует высокий уровень профессиональной компетентности, может служить образцом лучшей практики в сфере СР, владеет широким кругом навыков, навыками организации сложных социальных ситуаций, позволяющих детям приобрести новый социальный опыт. Напр., «День открытых дверей», в рамках которого воспитанникам предоставляется возможность</p>

		<p>спокойно»).</p> <p>2.7. Детей учат действовать в простых социальных ситуациях (напр., учат, как обращаться за помощью в случае необходимости, как выражать благодарность, как заявлять о своих потребностях, как задавать вопросы).</p> <p>2.8. Детей побуждают обращаться к другим детям и взрослым по имени (развивают социальную память).</p>	<p>3.5 Педагог вербально и невербально объясняет детям нормы взаимодействия, принятые в обществе (напр., «что такое хорошо и что такое плохо» вообще в обществе, а не только в ГРУППЕ), правила поведения в стандартных социальных ситуациях (можно / нельзя, плохо / хорошо, хочет / не хочет, важно / не важно для тебя и других).</p> <p>3.6. У детей развивают способность осознавать свои потребности, состояния, желания.</p> <p>3.7. У детей развивают личную ответственность (напр.: «Саша у нас отвечает за порядок в нашем театральном уголке»).</p> <p>3.8. У детей развивают ответственность за других, чувство «общего дела» (напр., «Вы должны вместе сделать это. Если Валя не успевает, помоги ей, чтобы закончить быстрее»).</p>	<p>формах (напр., утренний круг, детский совет и пр.), совместные игры, проекты, эксперименты, творческие занятия и пр.</p> <p>4.8. Педагог обсуждает с детьми особенности поведения в определенной ситуации, как на своем примере (напр.: «Я тебя остановила, потому что ты мог удариться»), так и на примере других (напр., «Когда мы собираемся вместе, чтобы услышать друг друга мы должны говорить по очереди»).</p> <p>4.9. Рефлексия. С детьми обсуждается поведение людей (в т.ч. представителей разных социальных ролей) в конкретных ситуациях, совместно наблюдаемых детьми ГРУППЫ (напр., педагог выбирает ситуацию, возникшую в течение дня, и размышляет совместно с детьми на тему правильного поведения в данной ситуации).</p> <p>4.10. Детей учат распознавать (слушать, наблюдать и пр.) мнения, убеждения и особенности других людей, цели и мотивы их действий.</p> <p>4.11. Педагог учит детей доносить свою точку зрения до других людей, отстаивать свое мнение и свои интересы, согласовывая их с интересами других людей.</p> <p>4.12. Правила поведения в разных ситуациях разрабатываются совместно с детьми (есть подтверждения) и доступны для обращения к ним в течение дня.</p>	<p>попробовать себя в новой социальной роли (воспитателя, заведующей, повара и пр.).</p> <p>5.6. С детьми обсуждают нормы и ценности разных людей, семей и народов страны.</p> <p>5.7. Детей учат управлять своим поведением (понимать свои мотивы, цели, соотносить с текущей ситуацией, выбирать правильное решение и действовать в соответствии с ним).</p> <p>5.8. Дети участвуют в различных социальных проектах вне ДОО, позволяющих накопить разный социальный опыт (напр., проект «Подари радость» для пожилых одиноких людей, спортивные праздники и пр.), в т.ч. совместных с заинтересованными лицами.</p> <p>5.9. Педагог целенаправленно ведет работу по вовлечению семьи ребенка в поле его СР.</p> <p>5.10. ДОО привлекает партнеров/специалистов для участия в социальном развитии детей. В ДОО приглашаются различные представители современного общества, которые рассказывают о своем деле (напр., люди различных профессий).</p>
	<p>Предметно-пространственная среда</p> <p>1.3. В группе имеются материалы для СР воспитанников.</p>	<p>2.8. Пространство группового помещения и его оснащение позволяют организовать взаимодействие детей в парах, в мини-группах, в группах.</p>	<p>3.9. Пространство позволяет организовать командное участие детей в работе над совместными задачами, проектами и т. п., в т.ч. в парах и мини-группах.</p> <p>3.10. Воспитанникам доступны разные материалы для ЭР, напр., дидактические материалы, детские книги, иллюстрирующие различные социальные ситуации и поведение</p>	<p>4.13. Воспитанникам доступен широкий круг разнообразных материалов, которые используются для социального развития, подобранный с учетом текущей реализуемой деятельности в сфере ЭР, интересов и инициативы воспитанников и их семей.</p> <p>4.14. В среде присутствуют</p>	<p>5.11. Среда ДОО развивается, адаптируется с учетом потребностей, ожиданий, возможностей, интересов и инициативы заинтересованных сторон. Напр., для проведения социальных мероприятий выделены помещения (встреч, дискуссий, обсуждений) и они оснащены необходимыми техническими</p>

			людей в них. 3.11. В групповом помещении присутствуют информационные материалы, описывающие правила, установленные в ГРУППЕ.	материалы для СР, изготовленные с участием детей, родителей и сотрудников ДОО, фотографии различных социальных мероприятий с участием детей и пр.	средствами (напр., экраном для просмотра видео и пр.).
--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------

### 3.1.3. Коммуникативные способности и активности

Линия	Требуется серьезная работа по повышению качества	Качество стремится к базовому	Базовый уровень	Хорошее качество	Превосходное качество
	1	2	3	4	5
	<p><b>Документирование</b></p> <p>1.1. Предусмотрено развитие коммуникативных способностей воспитанников (как способностей передавать, получать и обмениваться смыслами в социальной среде).</p>	<p>2.1. Предусмотрена <i>регулярная коммуникативная активность</i> для развития коммуникативных способностей детей. Напр., регулярные беседы на различные темы.</p>	<p>3.1. Предусмотрена система развития коммуникативных способностей детей с учетом их потребностей, возможностей, интересов и инициативы. Предусмотрены различные формы коммуникативной активности в ГРУППЕ и в ДОО в целом при освоении <i>всех</i> образовательных областей. Напр., подражание, диалог (обмен смыслами), управление (выполнение инструкций).</p>	<p>4.1. Предусмотрена <i>амплификация и постоянное совершенствование образовательной среды</i> в части коммуникативной активности для развития коммуникативных способностей детей с учетом потребностей, ожиданий, интересов и инициативы семей воспитанников и сотрудников ДОО.</p> <p>4.2. Предусмотрены различные виды коммуникационной активности (индивидуальная, межличностная, групповая).</p> <p>4.3. Предусмотрены критерии качества коммуникативной активности в ГРУППЕ.</p>	<p>5.1. Предусмотрено формирование ценностно-ориентированной культуры коммуникаций между взрослыми, между взрослыми и детьми, детей друг с другом, выстраиваемой с учетом особенностей социокультурного окружения. В формирование культуры коммуникаций вовлекаются все заинтересованные стороны.</p> <p>5.2. Предусмотрена база знаний ДОО в сфере коммуникационной активности воспитанников ДОО.</p> <p>5.3. Предусмотрена организация сложных социальных ситуаций, в которых дети могут освоить <i>культуру речевых коммуникаций</i> (напр., утренний круг, детский совет, «Философия с детьми» и пр.).</p> <p>5.3. Предусмотрены элементы массовой коммуникационной активности, напр., «детское радио».</p> <p>5.4. Предусмотрено целенаправленное обучение детей коммуникативным тактикам и правилам. Напр., «Школа диалога».</p>
	<p><b>Образовательный процесс</b></p> <p>1.2. В ГРУППЕ создана атмосфера, способствующая развитию коммуникативных способностей детей. Коммуникативная активность детей поддерживается и развивается педагогом.</p> <p>1.3. Педагог дружелюбно приветствует всех</p>	<p>2.2. Наблюдается <i>регулярная деятельность</i> по развитию коммуникативных способностей детей навыков детей.</p> <p>2.3. Педагог демонстрирует пример позитивной коммуникации (уважительно общается с детьми, ведет соконструктивный диалог).</p> <p>2.4. Педагоги активно общаются с детьми в течение всего времени бодрствования детей.</p> <p>2.5. Детей побуждают коммуницировать друг с другом как в вербальной, так и в невербальной форме (напр.:</p>	<p>3.2. Наблюдается <i>системное разностороннее социальное развитие</i> воспитанников (пронизывает весь образовательный процесс во всех образовательных областях).</p> <p>3.3. Педагог постоянно проговаривает то, что он видит вместе с детьми, делают, чувствуют.</p> <p>3.4. Детям предоставляется возможность выражать свои переживания, чувства, мнения, убеждения и выбирать способы их выражения, исходя из имеющегося у них опыта <i>в ходе всего образовательного процесса</i> (не</p>	<p>4.4. В ГРУППЕ реализуется предусмотренная работа по созданию <i>среды социального развития</i> воспитанников.</p> <p>4.5. Педагог говорит естественно, выразительно, используя интонацию, а также способы невербальной коммуникации (мимику, жесты) для передачи смысловых оттенков, контекста и выражения своего отношения, использует</p> <p>4.6. Педагог инициирует обсуждение с детьми событий их жизни, поощряет ребенка излагать свою мысль, свою идею,</p>	<p>5.5. В ГРУППЕ наблюдается высокая культура коммуникаций (определены ценности, совместно с детьми установлены правила и нормы общения, сформировались традиции). Напр., «Мы внимательно слушаем друг друга», «Говори! Нам важно твое мнение».</p> <p>5.6. Регулярно организуются сложные социальные ситуации, в которых дети могут освоить <i>культуру речевых коммуникаций</i> (напр., утренний круг, детский совет, «Философия с детьми» и пр.).</p>

	<p>детей, называя их по имени (напр., «Доброе утро, Саша», «Катя, здравствуй»).</p>	<p>«Миша, попроси Настю рассказать тебе эту историю»).</p> <p>2.6. В ГРУППЕ поощряется общение детей с использованием основного языка обучения.</p> <p>2.7. Детей учат правилам этикета.</p> <p>2.8. Взрослые инициируют и используют разговор с ребенком в повседневных бытовых ситуациях («Вика, как ты считаешь, какую заколку выбрать для Алёны?»).</p> <p>2.9. Педагог проявляет уважительное отношение к ребенку как к собеседнику — не перебивает, поощряет и хвалит за речевую активность и содержание разговора.</p>	<p>только во время свободной игры).</p> <p>3.5. В образовательном процессе выделено время и предусмотрены <i>различные</i> ситуации, в которых дети могут совместно целенаправленно обсуждать какую-то тему, развивая в процессе умение слушать другого и излагать свою точку зрения.</p> <p>3.6. В коммуникации вовлекаются все воспитанники ГРУППЫ (напр., для которых основной язык обучения не является родным), всем предоставляется возможность высказаться доступным им способом.</p>	<p>инициирует диалог с ребенком на значимую для него тему.</p> <p>4.7. Педагог объясняет детям сложные для их понимания слова, понятия, фразеологизмы, шутки и проч.</p> <p>4.8. Педагог анализирует качество коммуникативной активности в ГРУППЕ с опорой на критерии качества.</p>	
<p><b>Предметно-пространственная среда</b></p> <p>1.4. В ГРУППЕ имеются некоторые материально-технические возможности для коммуникативной активности воспитанников (напр., выделено место для группового общения детей).</p>	<p>2.10. Пространство группового помещения и его оснащение позволяют организовать регулярную ежедневную коммуникативную активность детей.</p>	<p>3.7. Пространство позволяет организовать различные формы коммуникативной активности детей.</p> <p>3.8. В групповом помещении присутствуют информационные материалы, описывающие правила общения, установленные в ГРУППЕ.</p>	<p>4.9. Воспитанникам доступен <i>широкий круг разнообразных материалов</i>, которые используются для развития коммуникативных способностей детей, интересов и инициативы воспитанников и их семей.</p>	<p>5.7. Среда ДОО развивается, адаптируется с учетом потребностей, ожиданий, возможностей, интересов и инициативы заинтересованных сторон. Напр., созданы условия для работы локальных коммуникативных центров (напр., видеостудия, детское радио, детский журнал и пр.).</p>	

### 3.1.4. Безопасное поведение

Линия	Требуется серьезная работа по повышению качества	Качество стремится к базовому	Базовый уровень	Хорошее качество	Превосходное качество
	1	2	3	4	5
	<p><b>Документирование</b></p> <p>1.1. Предусмотрено развитие навыков безопасного поведения воспитанников ДОО.</p>	<p>2.1. Предусмотрена <i>регулярная деятельность</i> для развития навыков безопасного поведения. Напр., регулярные беседы на темы безопасного поведения.</p>	<p>3.1. Предусмотрена система развития навыков безопасного поведения с учетом их потребностей, возможностей, интересов и инициативы.</p> <p>Предусмотрены различные формы активности для формирования навыков при освоении <i>всех</i> образовательных областей. Напр., безопасное поведение на улице, во время проведения экспериментов, безопасное пользование инструментарием во время творческих занятий и пр.</p> <p>3.2. Предусмотрено развитие представлений об источниках опасности, типичных опасных ситуациях, развитие навыков безопасного поведения в данных ситуациях.</p>	<p>4.1. Предусмотрена <i>амплификация и постоянное совершенствование образовательной среды</i> в части формирования навыков безопасного поведения детей с учетом потребностей, ожиданий, интересов и инициативы семей воспитанников и сотрудников ДОО. Напр., среда обогащается различными наглядными материалами, проводятся различные мероприятия в ДОО на тему безопасного поведения («День безопасности на дороге» и т.п.).</p> <p>4.2. Предусмотрены критерии качества в сфере развития навыков безопасного поведения воспитанников ДОО.</p>	<p>5.1. Предусмотрена политика безопасности, выстраиваемая с учетом особенностей социокультурного окружения. В формирование политики вовлекаются все заинтересованные стороны.</p> <p>5.2. Предусмотрена база знаний ДОО в сфере развития навыков безопасного поведения воспитанников ДОО.</p> <p>5.3. Предусмотрена организация сложных социальных ситуаций с участием заинтересованных лиц, в которых дети могут освоить <i>навыки безопасного поведения</i> (напр., экскурсии в дорожно-патрульную службу, проведение мероприятий с участием приглашенных экспертов).</p> <p>5.4. Предусмотрено целенаправленное обучение детей тактикам безопасного поведения. Напр., «Школа безопасности».</p>
А	<p><b>Образовательный процесс</b></p> <p>1.2. Педагог уделяет внимание развитию навыков безопасного поведения детей, реагируя на критические ситуации и предупреждая детей об опасности. Обеспечивает подстраховку в сложных ситуациях (при использовании игрового оборудования и пр.)</p>	<p>2.2. Наблюдается <i>регулярная деятельность</i> по развитию навыков безопасного поведения детей.</p> <p>2.3. Детей знакомят с правилами безопасности на территории ДОО (правилами поведения при пожаре и пр.).</p> <p>2.4. Процесс позволяет детям приобрести собственный опыт действий в сложных ситуациях (самостоятельно аккуратно спускаться по лестнице, изучать свойства горячей воды и огня, холодного железа и пр.).</p>	<p>3.3. Наблюдается <i>системное разностороннее развитие</i> навыков безопасного поведения воспитанников ГРУППЫ (пронизывает весь образовательный процесс, в различных формах образовательной деятельности).</p> <p>3.4. Педагог учит детей соблюдать правила безопасности на своем собственном примере, комментируя свои действия в опасных ситуациях (напр.: «Я аккуратно использую ножницы, чтобы не поранить себя и других»).</p> <p>3.5. В образовательный процесс включены мероприятия, нацеленные на развитие навыков безопасного поведения в экстренных ситуациях (при пожаре и пр.).</p>	<p>4.3. В ГРУППЕ реализуется предусмотренная работа по созданию <i>среды развития</i> навыков безопасного поведения воспитанников.</p> <p>4.4. Педагог регулярно обсуждает с детьми возможные опасные ситуации и правила поведения в них.</p> <p>4.5. Педагог <i>по итогам дня</i> обсуждает с детьми возникавшие опасные ситуации, комментирует свои действия в них и действия детей, обсуждает с ними возможные способы предотвращения данных ситуаций.</p> <p>4.6. Педагог <i>совместно с детьми вырабатывает правила</i> безопасного поведения, вместе с детьми изготавливает информационные листы (картинки) — напоминания и размещает их в ГРУППЕ как</p>	<p>5.5. В ГРУППЕ наблюдается высокая культура безопасного поведения (определены ценности, совместно с детьми установлены правила и нормы безопасности, сформировались традиции). Напр., «Мы соблюдаем правила безопасности».</p> <p>5.6. Регулярно организуются сложные социальные ситуации с участием заинтересованных лиц, в которых дети могут освоить <i>навыки безопасного поведения</i>.</p> <p>5.7. ДОО посещают представители разных профессий (пожарные, полицейские и медицинские работники) и рассказывают детям о правилах безопасного поведения и пользе их соблюдения.</p>

				результат совместных договоренностей, обращается к ним в течение дня.	
В	<p>Предметно-пространственная среда</p> <p>1.3. В ГРУППЕ имеются некоторые материально-технические возможности для развития навыков безопасного поведения детей Напр., имеется стенд с предупреждениями о различных видах опасности в помещениях ДОО и правилах поведения (на лестнице и пр.).</p>	<p>2.5. Пространство группового помещения и его оснащение позволяют организовать регулярную работу по развитию навыков безопасности детей.</p> <p>2.6. На информационных стендах в ДОО, размещенных на уровне глаз детей, иллюстрируются типовые опасные ситуации и правила поведения в них (правила поведения при пожаре и т. п).</p>	<p>3.7. Пространство позволяет организовать различные формы деятельности по <i>развитию</i> навыков безопасного поведения детей.</p> <p>3.3. Детям доступны в течение дня книги и информационные материалы, иллюстрирующие правила безопасного поведения в разных ситуациях (на улице, дома, на воде, в лесу, на проезжей части и т. п.).</p>	<p>4.7. Воспитанникам доступен <i>широкий круг разнообразных материалов</i>, которые используются для развития навыков безопасного поведения детей.</p> <p>4.8. Предметно-пространственная среда ДОО позволяет детям развивать способности самостоятельно контролировать свои действия, позволяет соблюсти баланс между потребностями и интересами детей и соблюдением требований безопасности (Напр., детям предоставляется возможность взобраться на высокую горку, предоставляется доступ к небезопасным инструментам для резьбы по дереву под присмотром взрослого).</p>	<p>5.3. Среда ДОО развивается, адаптируется с учетом потребностей, ожиданий, возможностей, интересов и инициативы заинтересованных сторон.</p> <p>В ДОО созданы специальные предметно-пространственные условия для реализации сложных социальных ситуаций для развития навыков безопасного поведения (напр., нанесена дорожная разметка и расставлены дорожные знаки в коридоре или на прилегающей территории, способствующие формированию навыков безопасности дорожного движения и пр.).</p>