

Тематика вариативных модулей

Тема	ФИО	ОУ
1.Формирование ценностей организации.		
1.2.Карта потока создания ценности текущего состояния.		
2.1.Материальные способы мотивации сотрудников образовательного учреждения.		
2.2.Нематериальные способы мотивации сотрудников образовательного учреждения.		
2.5.Способы поддержания позитивного настроения в учреждении как мотивация к эффективной деятельности.		
2.6.Мотивация сотрудников к включению в процесс изменений образовательной практики.		
2.7.Измерение удовлетворенности деятельностью как способ управления мотивацией.		
2.8.Система премирования в образовательном учреждении как способ мотивации.		
2.9.Система мотивирования сотрудников на основе льгот.		
2.10.Система грейдинга как часть системы мотивации сотрудников.		
2.11.Система корпоративных мероприятий как мотивационный ход.		
2.12.Система мотивации сотрудников в организации на основе теории ГЕРЦБЕРГА.		
2.13.Корпоративная культура как средство мотивации сотрудников образовательного учреждения.		
2.14.Развитие сотрудников образовательного учреждения как инструмент мотивации.		
2.15. Система профессиональных конкурсов в ОУ и их мотивационный эффект.		
2.16. Геймификация как способ мотивации и управления персоналом.		
2.17. Управление горизонтальным развитием сотрудников как способ мотивации.		
2.18. Мотивация чрез организацию работы и постановку целей деятельности.		
<u>3.Внедрение изменений. Виды изменений.</u>		
<u>4.Сопrotивление персонала. Причины и способы его устранения.</u>		
4.1. Система обратной связи как способ устранения/снижения сопротивления персонала.		
4.2. Профессиональная инерция. Виды. Причины. Способы устранения.		
4.3. Нераскрытый потенциал сотрудников как причина сопротивлений. Причины нераскрытого потенциала.		
4.4.Факторы, повышающие лояльность сотрудников.		

Введение

1. Теоретический обзор.
2. Имеющиеся практики решения данной проблемы.
3. Состояние проблемы в конкретном образовательном учреждении.
4. Предложения по развитию (совершенствованию) деятельности образовательного учреждения в указанном направлении.
5. Апробация плана действий, описание результата.
6. Выводы.
7. Источники.
8. Приложения.
9. Отзывы.

Оформление титульного листа

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЛЕСОСИБИРСКА

Школа резерва управленческих кадров в системе муниципального образования

Вариативный модуль по теме

«.....»

Выполнил (а) ФИО,
место работы,
должность

Заслушан (заседание школьного методического совета/
педагогического совета/управляющего совета/
иное (выбрать вариант))

Рекомендован к использованию
в системе управленческой деятельности образовательного
учреждения (подпись ответственного лица, печать ОУ)

Лесосибирск, 2019