

Аналитическая справка по итогам мониторинга реализации региональной системы наставничества в образовательных организациях г.Лесосибирска

2024-2025 учебный год

Одним из ключевых направлений создания ЕФС научно-методического сопровождения педагогических работников является развитие наставничества педагогических кадров, являющееся эффективным инструментом профессионального роста педагогов. Методологической основой для разработки и внедрения системы наставничества в ОО являются Методические рекомендации, разработанные в соответствии с пунктом 33 распоряжения Правительства РФ от 31.12.2019 г.

Образовательная организация признается реализующей систему наставничества педагогических работников при наличии документов ОО, утверждающих положение о системе наставничества педагогических работников в ОО. Образовательная организация обязана издать локальные акты о внедрении и реализации системы наставничества, утвердить Положение и др. документы.

По итогам промежуточного мониторинга была получена следующая информация. Результаты мониторинга сайтов и анализ мероприятий представлен в таблице.

№	ОО	Показатель	Отметка о наличии	Размещение информации
1	СОШ №1	Определен куратор по внедрению наставничества, закреплён приказом. Приказ о реализации наставничества педагогических работников Положение о системе наставничества педагогических работников Персонифицированный учет специалистов, педагогов, участвующих в программе наставничества. Участие в муниципальных мероприятиях по наставничеству. Участие в региональных мероприятиях по наставничеству. Практики по наставничеству в РАОП 2024-25	Имеется требуется обновление Имеется требуется обновление Не отражено Не отражено Представлена 1 педагогическая практика, уровень становления-продвинутый	https://sh1-lesosibirsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
2	СОШ №2	Определен куратор по внедрению наставничества, закреплён приказом. Разработана и реализуется положение о наставничестве педагогических работников Положение об индивидуальной траектории профессионального развития молодого или вновь прибывшего специалиста	Имеется Имеется Имеется	https://sh2-lesosibirsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/

		Сопровождение учителя в возрасте до 35 лет в первые три года работы Программа Школы начинающего учителя Положение о Неделе молодого специалиста Схема для планирования Недели молодого специалиста Программа Школа Начинающего учителя (3 год работы) Анализ результатов реализации программы наставничества педагогов за прошлый учебный год План наставничества педагогических работников в МБОУ «СОШ №2» на 2024 – 2025 учебный год Аналитическая справка о промежуточных результатах реализации программы наставничества педагогических работников МБОУ «СОШ №2» за первое полугодие 2024-2025 учебного года Участие в муниципальных мероприятиях по наставничеству. Участие в региональных мероприятиях по наставничеству. Методические материалы школы: Рабочие материалы наставника Новоселовой Ж.А Рабочие материалы наставника Мацневой М. Н.	Имеется Имеется Имеется Имеется Представлен Представлен Представлена Имеется Не отражено Представлены практики педагогов-наставников	
3	СОШ №4	Определен куратор по внедрению наставничества, закреплён приказом. Разработана и реализуется Программа наставничества Положение о наставничестве. Персонифицированный учет специалистов, педагогов, участвующих в программе наставничества Программа "Наставничество" Дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся Участие в муниципальных мероприятиях по наставничеству Участие в региональных мероприятиях по наставничеству	Имеется Имеется необходимость в обновлении Имеется Имеется Имеется Имеется (РМА)	https://sh4-lesosibirsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
4	ООШ №5	Определен куратор по внедрению наставничества, закреплён приказом. Разработана и реализуется Программа целевой модели наставничества Положение о системе наставничества педагогических работников Персонифицированный учет специалистов, педагогов, участвующих в программе наставничества Дорожная карта реализации целевой модели наставничества на 2025-2026гг	Имеется Имеется Имеется Имеется Представлена	http://lesou5.myl.ru/word/2023/polozenie_o_nastavnichestve.pdf

		Справка по результатам реализации "Программы целевой модели наставничества" Участие в муниципальных мероприятиях по наставничеству Участие в региональных мероприятиях по наставничеству	Имеется Имеется Имеется (РМА)	
5	СОШ №6	Определен куратор по внедрению наставничества, закреплён приказом. Положение о наставничестве Дорожная карта по реализации Положения о наставничестве Утверждена и реализуется Программа наставничества "Школа наставничества" Приказ назначении куратора, ответственного за реализацию программы "Школа наставничества" Приказ "О назначении наставников и формировании наставнических пар" 2024-2025 уч. год Материалы для проведения мониторинга и оценки эффективности программы «Школа наставничества» План работы педагога-наставника с молодым специалистом ГАЛЕРЕЯ ПЕДАГОГОВ-НАСТАВНИКОВ Участие в муниципальных мероприятиях по наставничеству Участие в региональных мероприятиях по наставничеству	Имеется Имеется Представлена Имеется Имеется Имеется Имеется Представлен Представлена Имеется Имеется (РМА)	https://sh6-lesosibirsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
6	СОШ №8	Определен куратор по внедрению наставничества, закреплён приказом. Разработана и реализуется Программа наставничества. Положение о наставничестве. Персонифицированный учет специалистов, педагогов, участвующих в программе наставничества. Участие в муниципальных мероприятиях по наставничеству. Участие в региональных мероприятиях по наставничеству.	Нет возможности просмотреть	https://sh8-strelka-r04.gosweb.gosuslugi.ru/ нет раздела на сайте
7	СОШ №9	Определен куратор по внедрению наставничества, закреплён приказом. Разработана и реализуется Программа наставничества на 2021-2025 гг. Положение о наставничестве. Персонифицированный учет специалистов, педагогов, участвующих в программе наставничества. ДОРОЖНАЯ КАРТА введения наставничества Методология (целевая модель) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования	требуется обновления Имеется Имеется требуется обновления Представлена	https://sh9-lesosibirsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/

		ПРИКАЗ о назначении педагогов-наставников Участие в муниципальных мероприятиях по наставничеству. Участие в региональных мероприятиях по наставничеству. Практики по наставничеству в РАОП	необходимость в обновлении Имеется Имеется Представлена 1 педагогическая практика, уровень становления-начальный	
8	Лицей	Определен куратор по внедрению наставничества, закреплён приказом. Целевая модель наставничества Разработана и реализуется Программа наставничества в лицее Индивидуальный план развития наставляемого Положение о наставничестве. Персонифицированный учет специалистов, педагогов, участвующих в программе наставничества Участие в муниципальных мероприятиях по наставничеству Участие в региональных мероприятиях по наставничеству Представлена галерея педагогов-наставников учреждения	Имеется реализуется Имеется реализуется Имеется Имеется Имеется Имеется (РМА) Имеется	https://lic-lesosibirsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
9	Гимназия	Определен куратор по внедрению наставничества, закреплён приказом. Разработана и реализуется Программа наставничества. Положение о наставничестве. Персонифицированный учет специалистов, педагогов, участвующих в программе наставничества План работы школы молодого педагога Участие в муниципальных мероприятиях по наставничеству . Участие в региональных мероприятиях по наставничеству. Практики по наставничеству в РАОП 2024-25	Имеется, требуется обновление Имеется Имеется требуется обновление требуется обновление Имеется Имеется (МПИ) отсутствует	https://gimn-lesosibirsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/
10	ЦДО	Определен куратор по внедрению наставничества, закреплён приказом. Методология (целевая модель) наставничества Разработана и реализуется Программа наставничества Положение о наставничестве. Персонифицированный учет специалистов, педагогов, участвующих в программе наставничества (план работы с молодыми	Имеется Имеется Имеется Имеется Требуется обновления	https://cdoles.ru/pa/ge30481934.html

	специалистами) Участие в муниципальных мероприятиях по наставничеству Участие в региональных мероприятиях по наставничеству Практики по наставничеству в РАОП 2024-25	Не отражено Не отражено Нет	
--	--	-----------------------------------	--

Представленные данные позволяют сделать вывод о том, что не во всех ОО полностью имеется НПБ, которая позволяет полноценно осуществлять внедрение системы наставничества. Наполнены разделы свежими и актуальными документами в МБОУ СОШ№2, СОШ№6, МБОУ «Лицей». Документы в этих ОО дают возможность представить масштаб и глубину работы в этом направлении, позволяют сделать вывод не о «формальном подходе» и отражают индивидуальный характер этой деятельности. Присутствуют методические рекомендации, внутренние мониторинги, справки, аналитические записки, галереи педагогов-наставников.

Данный мониторинг показывает, что направление наставничество во всех ОО в целом срабатывает эффективно, но требует доработки в части нормативного, методического обеспечения, использование иных форм для организации встреч наставников и наставляемых - возможно таких как коучинг, менторство. Анализ работы по наставничеству на муниципальном уровне является важным инструментом для повышения эффективности работы с молодыми специалистами, обеспечения их профессионального развития, снижения текучести кадров и среза информации со страниц сайтов недостаточно для отражения этой работы в целом. Поэтому запланированы опросы, анкетирование, интервьюирование с молодыми специалистами и наставниками, планируем оценку процесса наставничества в реальных условиях, проведение совместных (наставники и наставляемые) муниципальных мероприятий.

Предполагаем, что следующий мониторинг будет направлен на представление конкретных результатов внедрения системы наставничества, рефлексии, поощрение наставников и наставляемых, которые добились существенных профессиональных успехов, трансляция их положительного опыта, планирования дальнейших этапов совместной деятельности при необходимости.