

**Управление образования
Администрации Енисейского муниципального округа**

« 17 » сентября 2026 года

№ 259

Об утверждении дорожной карты
по обеспечению функционирования целевой
модели наставничества педагогических работников
в ОО Енисейского муниципального округа
в 2026-2027 учебном году

На основании Приказа Министерства образования Красноярского края №590-11-03 от 30.11.2020 года о внедрении Региональной целевой модели наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Красноярского края, в целях реализации мероприятий, направленных на внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях Енисейского муниципального округа и плана работы управления образования Администрации Енисейского муниципального округа

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить дорожную карту по обеспечению внедрения и функционирования целевой модели наставничества в образовательных организациях Енисейского муниципального округа.
2. Окружному куратору Сидоровой Е.Н., ответственному за реализацию системы наставничества педагогических работников в ОО, обеспечить методическое сопровождение реализации дорожной карты.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Авдееву Тамару Александровну, начальника отдела общего, дополнительного образования и работы с педагогическими кадрами Администрации ЕМО

Руководитель управления
образования Администрации ЕМО



Н.Л. Краевская

Дорожная карта

мероприятий , направленных на обеспечение функционирования целевой системы наставничества в ОО Енисейского муниципального округа на 2026-2027 учебный год

Дорожная карта направлена на реализацию муниципальной целевой модели наставничества в Енисейском муниципальном округе на 2026-2027 уч.год

Цель: выполнение государственного заказа по развитию института наставничества; организационно-методическое, информационное сопровождение и реализации основных региональных проектов; продвижение идей наставничества ЕМО в регионе; создание условий для развития практик наставничества в образовательных организациях общего, дошкольного и дополнительного образования муниципалитета

№	Мероприятие	Сроки реализации	Исполнители мероприятия
Организационно-методическое сопровождение			
1	Региональный конкурс лучших практик наставничества	Август-сентябрь, 2026 г	ОО
2	Составление базы данных «Молодые специалисты и закрепленные наставники»	Сентябрь, 2026 г	Кураторы по наставничеству в ОО, муниципальный координатор
3	Актуализация планов работы, подготовка и утверждение локальных нормативных актов в ОО	Сентябрь, 2026 г	Кураторы по наставничеству в ОО, муниципальный координатор
4	Муниципальный мониторинг раздела «Наставничество» на официальных сайтах ОО на предмет обновления и актуализации	Октябрь-ноябрь, 2026 г	муниципальный координатор
Мероприятия по реализации целевой модели наставничества			
5	Участие в региональном форуме «ПРОнаставничество»	29-30 октября, 2026 г.	Делегация педагогических работников, финалисты конкурса лучших практик наставничества
6	Организация деятельности работы с молодыми специалистами «Школа молодого педагога»	В течение 2026-2027 уч.г	МБУ «ЦППМиСП»
7	Организация обучения и повышения квалификации педагогов-наставников	В течение 2026-2027 уч.г	МБУ «ЦППМиСП»
8	Окружные молодежные педагогические игры	Октябрь-ноябрь 2026 г.	Первичная организация ассоциации молодых педагогов МБУ «ЦППМиСП»
9	Методическая мастерская «Наставничество: кураторство, менторство, тьюторство или...».	2 половина уч.г.	МБУ «ЦППМиСП», зам.дир по УВР ОО
10	Модерационная сессия «Наставники» в Движении первых	Март, 2027 г.	Муниципальный координатор
11	Участие фокус-группы молодых	Декабрь-Январь-	МБУ «ЦППМиСП»,

	педагогов в профессиональных конкурсах «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям»	февраль 2026 -27	ОО, ДОУ
12	Участие в сменах «ТИМ-Бирюса»	Июнь-август 2027	МБУ «ЦППМиСП», ОО, ДОУ
Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для педагогических работников и молодых специалистов МОО			
13	Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников ЕМО в мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестиваль, конкурсы), в средствах массовой информации и посредством представления практик в Региональный атлас образовательных практик (РАОП)	В течение 2026-2027 уч.г.	МБУ «ЦППМиСП», ОО, ДОУ
14	Размещение материалов по участию в мероприятиях разного уровня официальных сайтах МОО в течение периода реализации	В течение 2026-2027 уч.г.	МБУ «ЦППМиСП», ОО, ДОУ
15	Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников ЕМО	В течение 2026-2027 уч.г.	МБУ «ЦППМиСП», ОО, ДОУ
Информационное сопровождение			
16	Информирование педагогического сообщества через официальный сайт МБУ «ЦППМиСП»	В течение 2026-2027 уч.г.	МБУ «ЦППМиСП», ОО, ДОУ
17	Освещение плана мероприятий ОО, ДОУ на всех этапах реализации целевой модели наставничества через сайт	В течение 2026-2027 уч.г.	МБУ «ЦППМиСП», ОО, ДОУ
18	Сбор и анализ данных для регионального и федерального мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников ЕМО	В течение 2026-2027 уч.г.	МБУ «ЦППМиСП», ОО, ДОУ
Контроль исполнения мероприятий Дорожной карты			
19	Контроль на уровне Управления образования Администрации ЕМО: за внедрением и реализацией системы (целевой модели) наставничества педагогических работников, за реализацией персонализированных программ наставничества в ОО, за организацией и проведением мероприятий Дорожной карты (Наличие аналитических материалов на официальных сайтах)	В течение 2026-2027 уч.г.	Управление образования администрации ЕМО, МБУ «ЦППМиСП
20	Контроль на уровне муниципального округа: за исполнением мероприятий Дорожной карты	В течение 2026-2027 уч.г.	Управление образования Администрации ЕМО, МБУ «ЦППМиСП